

**Diplôme d'études supérieures spécialisées en relations industrielles et en ressources humaines - 3596**

**RESPONSABLE :**

**Gatineau**

Igor Volkov

Responsable de programme d'études de cycle supérieur

**Pour de plus amples informations :**

Téléphone : 819 595-3900, poste 1897

Courriel : techreind@uqo.ca

**SCOLARITÉ :**

24 crédits, Deuxième cycle

**OBJECTIFS :**

L'objectif général est de permettre à la personne étudiante d'analyser les diverses dynamiques du changement en regard des causes, des processus et de leurs impacts sur la main-d'œuvre, les milieux de travail et la société en adoptant une perspective interdisciplinaire.

**INFORMATIONS SUR L'ADMISSION :**

Lieu d'enseignement	Régime	Trimestres d'admission		
		Automne	Hiver	Été
Gatineau	TP	✓	✓	

TP : Temps partiel

**CONDITIONS D'ADMISSION :**

**Base études universitaires**

La personne candidate doit être titulaire d'un baccalauréat, ou l'équivalent, en relations industrielles et en ressources humaines ou dans un domaine connexe, obtenu avec une moyenne cumulative d'au moins 3,0 (sur 4,3) ou l'équivalent.

La personne candidate dont la formation universitaire est en dehors du domaine des relations industrielles ou qui ne possède pas les connaissances suffisantes des systèmes et lois en vigueur au Québec et au Canada pourra se voir imposer une propédeutique composée de cours du parcours Voie d'accès et de cours parmi les suivants : REI7043 – Fondements des politiques publiques du travail, REI7053 – Fondements des relations de travail, REI7063 – Fondements de la gestion des ressources humaines et REI1253 - Méthodologie en relations industrielles.

La personne candidate devra soumettre les pièces requises pour l'admission aux programmes de maîtrise disponibles sur le site de l'UQO : Pièces requises pour l'admission aux diplômes d'études supérieures spécialisées (DESS) | Université du Québec en Outaouais (uqo.ca).

**Base expérience**

La personne candidate n'ayant pas fait d'études universitaires, mais qui a complété des études collégiales, pourra être admise à un programme de deuxième cycle si elle a au moins huit (8) années d'expérience de travail à la fois pertinente et significative, eu égard à la discipline ou au champ d'étude du programme pour lequel elle sollicite l'admission.

Dans le cas de la personne candidate qui, sans avoir complété un baccalauréat, a néanmoins obtenu des crédits universitaires, le nombre d'années d'expérience requis sera modulé en fonction des crédits obtenus et des résultats scolaires.

La personne candidate devra démontrer la pertinence, le caractère significatif de son expérience ainsi que sa connaissance suffisante des systèmes et lois en vigueur au Québec et au Canada dans une lettre d'au moins 300 mots, et il devra se soumettre à une entrevue. Elle pourra se voir imposer une propédeutique composée de cours du parcours Voie d'accès et de cours parmi les suivants : REI7043 – Fondements des politiques publiques du travail, REI7053 – Fondements des relations de travail, REI7063 – Fondements de la gestion des ressources humaines et REI1253 - Méthodologie en relations industrielles.

Nonobstant ce qui précède, un dossier démontrant une expérience significative en lien avec les relations industrielles et les ressources humaines pourrait être considéré pour l'admission.

La personne candidate devra soumettre les pièces requises pour l'admission aux programmes de maîtrise disponibles sur le site de l'UQO : Pièces requises pour

l'admission aux diplômes d'études supérieures spécialisées (DESS) | Université du Québec en Outaouais (uqo.ca).

**PLAN DE FORMATION :**

**Cours obligatoire**

REI6023 Théories des relations industrielles

**Cours optionnels (21 crédits)**

15 à 21 crédits parmi les cours suivants :

- REI6053 Gérer la santé psychologique et le mieux-être au travail
- REI6063 Attraction et fidélisation de la main d'œuvre
- REI6073 Accessibilité au travail : du recrutement au maintien en emploi
- REI6083 Prévention avancée en santé et sécurité au travail
- REI6093 Les futurs de l'emploi
- REI6103 Politiques publiques et emploi
- REI6003 Former le personnel et développer l'organisation
- REI6123 Transformations et enjeux contemporains du travail en relations industrielles
- REI6133 Analytiques en gestion des ressources humaines
- REI6033 Piloter et gérer les changements organisationnels
- REI6143 La négociation collective face aux transformations du travail
- REI6043 Renouvellement de l'action collective et syndicalismes contemporains
- REI6153 Lecture dirigée

0 à 6 crédits :

Cours de la banque de cours des programmes courts de deuxième cycle en RI (EDI pour le moment)

**PLAN DE FORMATION :**

REI7004 Stage d'intervention  
21 crédits optionnels

**Cours optionnels**

Au moins 12 crédits dans l'un des champs thématiques (minimum 3 crédits dans chaque thématique) suivants et 9 crédits choisis parmi les autres cours optionnels du DESS ou de la maîtrise en relations industrielles et en ressources humaines :

**Gestion des ressources humaines**

- REI7010 Planification stratégique et gestion des ressources humaines
- REI7012 Changement et intervention dans les organisations
- REI7015 Gestion des compétences
- REI7018 Gestion stratégique des systèmes de rémunération
- REI7073 Développement de la ressource humaine
- REI7083 Psychologie du travail et des organisations

**Relations du travail**

- REI7016 Participation à la gestion et nouveaux modèles d'entreprise
- REI7030 Transformation des relations du travail
- REI7032 Syndicalismes contemporains
- REI7034 Droit et travail
- REI7036 Relations du travail dans le secteur public
- REI7093 Théories et dynamique de la négociation collective

**Main-d'oeuvre et politiques publiques du travail**

- REI7020 Main-d'oeuvre et organisation du travail
- REI7021 Programmes de main-d'oeuvre

REI7022	Changements socio-économiques et marché du travail
REI7024	Organisation de la santé et sécurité du travail
REI7025	Programmes de sécurité du revenu
REI7026	Politiques publiques de main-d'oeuvre et du revenu