Certificat en relations industrielles et en ressources humaines - 4568

RESPONSABLES :

Gatineau

Ali Béjaoui
Directeur de module

Pour de plus amples informations :

Téléphone : 819 595-3900, poste 1710
Courriel : modrelind@uqo.ca

St-Jérôme

Ali Béjaoui
Co-directeur de module

Pour de plus amples informations :

Téléphone : 450 530-7616, poste 4195
Courriel : modrelindstj@uqo.ca

SCOLARITÉ :

30 crédits, Premier cycle

OBJECTIFS :

Ce programme s'adresse aux personnes intéressées par les ressources humaines et par la nature du travail et des relations individuelles et collectives qui le caractérisent. Il vise à fournir aux étudiantes et étudiants une formation de base dans chacun des trois champs d'études des relations industrielles que sont la gestion des ressources humaines, les relations de travail et les politiques publiques du travail ainsi qu'une formation complémentaire générale dans ces trois champs ou une formation orientée en gestion des ressources humaines ou en relations de travail.

À cette fin, le programme propose une approche multidisciplinaire initiant l'étudiante et l'étudiant aux aspects fondamentaux de certaines disciplines et l'habilitant à comprendre le langage et à travailler à l'aide de différentes sciences humaines essentielles à la compréhension du travail sous ses différents aspects : psychologique, politique, sociologique, économique, légal, historique et organisationnel.

NOTE : pour les fins d'émission d'un grade par cumul de certificats, le secteur de rattachement de ce programme est "ADMINISTRATION DES AFFAIRES".

INFORMATIONS SUR L'ADMISSION :

Lieu d'enseignement	Régime	Trimestres d'admission		
		Automne	Hiver	Été
Gatineau	TC	✓	✓	
	TP	✓	✓	✓
St-Jérôme	TC	✓	✓	
	TP	✓	✓	✓

TC : Temps complet
TP : Temps partiel

CONDITIONS D'ADMISSION :

Base collégiale

Être titulaire d'un diplôme d'études collégiales (DEC) ou l'équivalent.

Base études universitaires

Avoir réussi un minimum de 15 crédits universitaires, avec une moyenne générale de 2,0 sur 4,3 ou l'équivalent.

Base expérience

Posséder des connaissances appropriées et avoir travaillé pendant vingt-quatre (24) mois à temps complet ou avoir effectué pendant douze (12) mois des tâches ayant permis l'acquisition d'une expérience dans un domaine relié aux relations industrielles.

PLAN DE FORMATION :

Cours obligatoires

	DRT1293	Contrat de travail en encadrement juridique du lien d'emploi
ou	DRT1163	Droit des rapports individuels du travail
	REI1003	Relations industrielles
	REI1303	Convention collective (REI1003)
	REI1703	Emploi et salaire
	REI1723	Gestion des ressources humaines

Cours optionnels

Choisir cinq (5) cours parmi les cours optionnels suivants:

Cours de base disciplinaires et transdisciplinaires

REI1103	Psychologie du travail
REI1153	Sociologie du travail
REI1253	Méthodologie en relations industrielles
REI1553	Histoire du travail et des sociétés québécoise et canadienne
REI1593	L'organisation, la gestion et le professionnel en RI
SSO1043	Méthodes quantitatives en sciences sociales

Gestion des ressources humaines

REI1343	Éléments de psychologie appliqués au travail
REI1523	Psychologie organisationnelle
REI1583	Diagnostic et développement organisationnel
REI1633	Diversité et GRH internationale (REI1723)
REI1653	Gestion du rendement et des carrières
REI1743	Rémunération (REI1753 et (GPE1243 ou MNG1573 ou REI1593))
REI1753	Analyse d'emploi, profil de compétences et mesure en GRH (REI1723)
REI1763	Stratégie en gestion des ressources humaines (REI1723)
REI1773	Dotation (REI1753)
REI1803	Formation et développement des ressources humaines

Relations de travail et syndicalisme

DRT1183	Droit des rapports collectifs du travail
REI1093	Phénomène du syndicalisme (REI1553 et REI1153)
REI1323	Théories et processus de la négociation collective (REI1303)
REI1453	Sociologie des conflits de travail (REI1003)
REI1543	Application de la convention collective (DRT1183 ou REI1303 ou REI1323)
REI1603	Régime fédéral de régulation du travail (DRT1293)
REI1793	Mondialisations et comparaisons internationales en relations du travail (REI1003)
REI1833	Relations du travail dans le secteur public (REI1003)

Marché du travail et politiques publiques du travail

REI1053	Politiques de sécurité sociale et de sécurité du revenu
REI1183	Aspects économiques de la négociation collective (ECN1373 ou REI1323 ou REI1733)
REI1403	Politiques d'équité salariale et d'égalité d'accès à l'emploi
REI1673	Politiques publiques du marché du travail (REI1703)
REI1733	Politiques économiques et marché du travail (REI1703)
REI1783	Élaboration et évaluation de programmes publics (REI1703 ou REI1733)

Santé et sécurité au travail

DRT1173	Droit appliqué en santé et sécurité au travail
REI1683	Prévention et gestion de l'incapacité au travail (REI1853 et (DRT1173 ou DRT1293))
REI1823	Santé psychologique au travail
REI1843	Gestion intégrée en santé et sécurité du travail
REI1853	Introduction à la santé et sécurité du travail

REI1873	Introduction à l'ergonomie (REI1853)

Autre cours optionnel offert de façon ad hoc

REI1483	Séminaire thématique en relations industrielles et projet d'intervention

NOTES :

Immigration, réfugiés et citoyenneté Canada (IRCC) et le ministère de l'Immigration, de la francisation et de l'intégration du Québec (MIFI) ont adopté un ensemble de mesures importantes qui peuvent avoir des impacts sur le cheminement migratoire des personnes étudiantes internationales. Voici les liens des messages publiés par la Direction des Affaires Internationales de l'UQO concernant les nouvelles mesures relatives au permis de travail postdiplôme :

Travailler ou vivre au Canada après l'obtention du diplôme - Nouvelle mesure depuis le 1er septembre 2024
https://uqo.ca/nouvelles/170170

Permis de travail Postdiplôme - Exigence linguistique et domaine d'études admissibles
https://uqo.ca/nouvelles/170172