

Doctorat en relations industrielles - 1507

RESPONSABLE :

Gatineau

Valérie Lederer

Responsable de programme d'études de cycle supérieur

Pour de plus amples informations :

Téléphone : 819 595-3900, poste 1897

Courriel : techreind@uqo.ca

SCOLARITÉ :

90 crédits, Troisième cycle

GRADE :

Philosophiae doctor

OBJECTIFS :

Le programme de doctorat en relations industrielles vise à former des chercheurs, des professeurs de l'enseignement supérieur et des praticiens de haut niveau et à les rendre capables de contribuer à l'avancement des connaissances du champ des relations industrielles de façon originale et autonome. Le programme comprend la poursuite de cours, la réalisation d'un projet de recherche dont le mode de présentation est la thèse. Celle-ci est évaluée selon les modalités prévues par les règlements de l'Université.

INFORMATIONS SUR L'ADMISSION :

Lieu d'enseignement	Régime	Trimestres d'admission		
		Automne	Hiver	Été
Gatineau	TC	✓	✓	
	TP	✓	✓	

TC : Temps complet

TP : Temps partiel

CONDITIONS D'ADMISSION :

Base études universitaires

Exigences générales:

La maîtrise en relations industrielles ou un diplôme jugé équivalent, constitue l'exigence minimale d'admission à ce programme. Le candidat dont la formation antérieure n'a pas été obtenue en relations industrielles sera habituellement tenu d'effectuer une scolarité non contributive dont le contenu sera déterminé par la direction de programme.

Dossier de candidature:

En plus des documents requis avec le formulaire de demande d'admission (dossier scolaire et rapports d'appréciation), le candidat doit fournir :

- l'évaluation d'un ou de plusieurs travaux de recherche (mémoire de maîtrise, publications, rapports de recherche);
- un énoncé des objectifs qu'il poursuit et du sujet sur lequel il entend mener ses recherches; cet énoncé doit démontrer la capacité du candidat à s'exprimer par écrit de façon cohérente et rigoureuse.

L'étude d'une demande d'admission peut être retardée ou différée si la direction de programme reçoit les renseignements requis dans un délai trop court précédant le début de la session à laquelle le candidat désire entreprendre ses études. Il est fortement conseillé au candidat de prendre contact avec la direction de programme à cet égard.

Critères de sélection:

La direction de programme tient compte, le cas échéant, de l'expérience professionnelle pertinente du candidat, particulièrement dans le domaine de la recherche.

PLAN DE FORMATION :

Cours obligatoires

REI9033	Séminaire de doctorat I : théories
REI9043	Séminaire de doctorat II : méthodes
REI9073	Examen de synthèse

REI9083 Projet de thèse

REI9027 Thèse

Cours optionnels

Choisir 6 crédits dans la liste suivante :

REI9034	Séminaire interdisciplinaire I
REI9044	Gestion stratégique des ressources humaines
REI9054	Courants actuels en santé et sécurité au travail
REI9064	Négociation collective
REI9072	Rapports sociaux dans l'entreprise
REI9082	Systèmes de rémunération
REI9092	Organisation de la production et du travail
REI9094	Aspects juridiques de la gestion des ressources humaines
REI9132	Défis de l'action syndicale
REI9142	Modes non traditionnels de rémunération
REI9001	Lectures dirigées (relations industrielles)
REI9102	Lectures dirigées (relations industrielles)
REI9003	Lectures dirigées (relations industrielles)
REI9074	Lectures dirigées (relations industrielles)
REI9021	Sujets spéciaux (relations industrielles)
REI9122	Sujets spéciaux (relations industrielles)
REI9023	Sujets spéciaux (relations industrielles)
REI9084	Sujets spéciaux (relations industrielles)

NOTES :

Ce programme est offert par extension du Doctorat en relations industrielles de l'Université Laval.

REI9001**Lectures dirigées (relations industrielles)**

Objectifs : L'étudiant choisit un professeur avec lequel il s'entend sur le sujet d'études. Règle générale, les lectures ne chevauchent pas la matière donnée dans un cours régulier. Afin de procéder à l'inscription, l'étudiant soumet au directeur du programme une courte description du contenu du cours et de la liste de lectures convenue, ce document portant la signature du professeur responsable de cette activité. L'activité inclut la rédaction d'un travail à partir de ces lectures.

Contenu :**REI9003****Lectures dirigées (relations industrielles)**

Objectifs : L'étudiant choisit un professeur avec lequel il s'entend sur le sujet d'études. Règle générale, les lectures ne chevauchent pas la matière donnée dans un cours régulier. Afin de procéder à l'inscription, l'étudiant soumet au directeur du programme une courte description du contenu du cours et de la liste de lectures convenue, ce document portant la signature du professeur responsable de cette activité. L'activité inclut la rédaction d'un travail à partir de ces lectures.

Contenu :**REI9021****Sujets spéciaux (relations industrielles)**

Objectifs : Étude approfondie et critique d'un thème particulier illustrant certaines dynamiques du changement selon l'une ou l'autre des trois principales sphères d'activité des relations industrielles. Les thèmes seront choisis en fonction de leur importance particulière dans un milieu de travail en mutation. La formule veut favoriser une utilisation plus immédiate et plus efficace des résultats de recherches importantes sur des problématiques contemporaines en relations industrielles.

Contenu :**REI9023****Sujets spéciaux (relations industrielles)**

Objectifs : Étude approfondie et critique d'un thème particulier illustrant certaines dynamiques du changement selon l'une ou l'autre des trois principales sphères d'activité des relations industrielles. Les thèmes seront choisis en fonction de leur importance particulière dans un milieu de travail en mutation. La formule veut favoriser une utilisation plus immédiate et plus efficace des résultats de recherches importantes sur des problématiques contemporaines en relations industrielles.

Contenu :**REI9027****Thèse**

Objectifs : Le mode de présentation des

résultats du projet de recherche doctoral est la thèse. Elle doit attester que l'étudiant a atteint les objectifs de formation du troisième cycle en relations industrielles, soit qu'il peut interpréter de façon critique les données propres à sa spécialité, dont les plus à jour, selon les divers ensembles où elles s'inscrivent; qu'il est en mesure de contribuer à l'avancement de sa discipline ou de son champ d'études en appliquant, de façon autonome et originale, les principes et les méthodes qui lui sont propres; qu'il peut développer de nouvelles pratiques de recherche dans sa discipline ou son champ d'études; qu'il est capable de présenter, par écrit ou oralement, de façon claire et cohérente, un problème intellectuel complexe, selon les normes en relations industrielles; enfin, que l'étudiant est apte à poursuivre des recherches originales de façon autonome, à superviser des activités de recherche et à contribuer de façon substantielle et directe, par ses propres travaux, à l'avancement des connaissances en relations industrielles.

Contenu :**REI9033****Séminaire de doctorat I : théories**

Objectifs : Ce cours a pour objectif d'examiner la nature de la construction théorique, de tracer l'évolution de la pensée en relations industrielles et dans les disciplines connexes, et d'analyser les principales approches ainsi que les principaux débats théoriques qui caractérisent le contexte contemporain, tant en Amérique du Nord qu'en Europe. Une attention particulière sera accordée aux conséquences méthodologiques des choix théoriques.

Contenu :**REI9034****Séminaire interdisciplinaire I**

Objectifs : Ce séminaire interdisciplinaire commence par une étude des rapports socio-politico-économiques plus larges dans lesquels l'entreprise s'inscrit (travail, marché du travail et politiques publiques). Il s'arrête ensuite sur le rapport entre les stratégies d'une entreprise et la structure des marchés qu'elle dessert. Il examine enfin l'évolution récente de l'organisation de la production et du travail qui en découle.

Contenu :**REI9043****Séminaire de doctorat II : méthodes**

Objectifs : Ce cours vise à familiariser les étudiants avec les questions théoriques et épistémologiques que pose l'utilisation des méthodologies en sciences sociales et en relations industrielles ainsi qu'à leur permettre de réviser et d'approfondir leur connaissance des méthodes de recherche les plus utilisées en relations industrielles. Études des méthodes de collecte et d'analyse de données quantitatives (analyse factorielle, multivariée et de régression, etc.) et qualitatives (études de cas, observation

directe, analyse de discours, etc.).

Contenu :**REI9044****Gestion stratégique des ressources humaines**

Objectifs : Ce cours porte sur la dimension stratégique de la gestion des ressources humaines et plus spécialement sur l'intégration entre celle-ci et le développement stratégique de l'organisation. Ce cours aborde la dynamique des rapports sociaux dans les processus de gestion stratégique; la différence entre planification stratégique et gestion stratégique; la différence entre planificateur et stratège; les compétences stratégiques des acteurs; les processus d'innovation visant à renouveler la GRH; les logiques des stratégies de ressources humaines.

Contenu :**REI9054****Courants actuels en santé et sécurité au travail**

Objectifs : Les tendances actuelles en matière de législation en SST, au Québec, au Canada et à l'étranger. Survol historique des tendances en matière de recherche en SST; les courants actuels de recherche; l'apport de diverses disciplines à la recherche; les courants actuels dans la gestion de la santé et la sécurité au travail dans les entreprises et les organisations. Étude de l'impact sur la SST des courants actuels en gestion des entreprises et des organisations : impartition, équipes autogérées, réingénierie, normes internationales ISO, etc.

Contenu :**REI9064****Négociation collective**

Objectifs : Ce cours vise à approfondir les connaissances en ce qui concerne la dynamique de la régulation conjointe. La négociation collective, inscrite dans cette dynamique, sera étudiée dans ses aspects institutionnels, politiques et économiques. Au terme de ce cours, les étudiants devraient être en mesure de bien cerner la nature des enjeux débattus au sein de cette institution, les conflits latents et ouverts qu'ils nourrissent, les rapports de pouvoir qui l'animent et les orientations des acteurs qui se dessinent.

Contenu :**REI9072****Rapports sociaux dans l'entreprise**

Objectifs : Étude des relations entre les différents acteurs au sein de l'organisation productive, compte tenu des mutations en cours sur les plans économique et social. À partir des acquis théoriques, notamment ceux de la sociologie du travail et de l'entreprise, l'étude porte sur la régulation sociale dans les milieux de travail. Tout en favorisant une ouverture sur les études comparatives, le cours met à profit les recherches récentes dans les

entreprises québécoises.

Contenu :**REI9073****Examen de synthèse**

Objectifs : L'objectif de l'examen-synthèse est de vérifier la compréhension qu'a l'étudiant des fondements théoriques des relations industrielles, ses connaissances dans le champ majeur et le champ mineur de ses études, sur la méthodologie de recherche et sur les méthodes d'analyse. L'étudiant doit montrer sa capacité de communiquer le tout efficacement par écrit et oralement.

Contenu :**REI9074****Lectures dirigées (relations industrielles)**

Objectifs : L'étudiant choisit un professeur avec lequel il s'entend sur le sujet d'études. Règle générale, les lectures ne chevauchent pas la matière donnée dans un cours régulier. Afin de procéder à l'inscription, l'étudiant soumet au directeur du programme une courte description du contenu du cours et de la liste de lectures convenue, ce document portant la signature du professeur responsable de cette activité. L'activité inclut la rédaction d'un travail à partir de ces lectures.

Contenu :**REI9082****Systèmes de rémunération**

Objectifs : Ce cours a pour objectif général de familiariser les étudiants avec les composantes d'un système de rémunération. Il aborde notamment les notions de rémunération globale, de modèle de rémunération, notamment les questions relatives à l'équité interne, à l'équité externe, à l'équité individuelle, à la gestion de la rémunération. Il traite aussi de la rémunération stratégique et des conditions de sa mise en oeuvre. Ce cours s'adresse principalement aux étudiants qui n'ont pas de formation de base en ce domaine.

Contenu :**REI9083****Projet de thèse**

Objectifs : Les objectifs du volet prospectif de l'examen de doctorat sont de vérifier la capacité de l'étudiant de définir son projet de recherche, de le situer dans son domaine de recherche et d'en déterminer la portée scientifique. Il doit aussi montrer sa maîtrise des connaissances récentes les plus pertinentes à son projet de recherche et sa capacité de mener à bien ce projet dans un délai jugé raisonnable pour réaliser une thèse.

Contenu :**REI9084****Sujets spéciaux (relations industrielles)**

Objectifs : Étude approfondie et critique

d'un thème particulier illustrant certaines dynamiques du changement selon l'une ou l'autre des trois principales sphères d'activité des relations industrielles. Les thèmes seront choisis en fonction de leur importance particulière dans un milieu de travail en mutation. La formule veut favoriser une utilisation plus immédiate et plus efficace des résultats de recherches importantes sur des problématiques contemporaines en relations industrielles.

Contenu :

REI9092

Organisation de la production et du travail

Objectifs : Étude des innovations observées en entreprise en matière de gestion de la production et de l'organisation du travail, en s'intéressant à l'interface entre ces dimensions et à leur lien avec les relations sociales et la nature du travail. Qu'il s'agisse, d'une part, de juste-à-temps ou de gestion de la qualité ou, d'autre part, de polyvalence ou d'équipes de travail, à l'étudiant d'en saisir la nature et les effets sur la dynamique sociale et sur l'efficacité productive.

Contenu :

REI9094

Aspects juridiques de la gestion des ressources humaines

Objectifs : Ce cours a pour objet d'amener les étudiants à procéder à une analyse critique des règles juridiques concernant les activités opérationnelles de la gestion des ressources humaines. Il interroge notamment la conformité des pratiques de GRH par rapport aux normes prééminentes tout en visant à approfondir les connaissances en ce qui concerne les règles spéciales. Il s'intéresse plus particulièrement à ces activités: recrutement, sélection et embauche; rémunération; gestion du temps de travail; santé et sécurité au travail; éthique, loyauté et fidélité; discipline et gestion des départs; aménagement et surveillance des instruments et des lieux du travail; gestion des dossiers. Ce corpus des règles juridiques est scruté tant sous l'angle normatif que sous celui des mécanismes de représentation des travailleurs, ainsi que des modes de régulation et de sanction des conflits.

Contenu :

REI9102

Lectures dirigées (relations industrielles)

Objectifs : L'étudiant choisit un professeur avec lequel il s'entend sur le sujet d'études. Règle générale, les lectures ne chevauchent pas la matière donnée dans un cours régulier. Afin de procéder à l'inscription, l'étudiant soumet au directeur du programme une courte description du contenu du cours et de la liste de lectures convenue, ce document portant la signature du professeur responsable de cette activité. L'activité inclut la rédaction d'un travail à partir de

ces lectures.

Contenu :

REI9122

Sujets spéciaux (relations industrielles)

Objectifs : Étude approfondie et critique d'un thème particulier illustrant certaines dynamiques du changement selon l'une ou l'autre des trois principales sphères d'activité des relations industrielles. Les thèmes seront choisis en fonction de leur importance particulière dans un milieu de travail en mutation. La formule veut favoriser une utilisation plus immédiate et plus efficace des résultats de recherches importantes sur des problématiques contemporaines en relations industrielles.

Contenu :

REI9132

Défis de l'action syndicale

Objectifs : La représentation syndicale constitue l'un des traits les plus caractéristiques des régimes de travail dans les sociétés industrielles. Le contexte dans lequel évolue le mouvement syndical se transforme : mondialisation, nouveaux modèles productifs, réorganisation de l'État, émergence de nouvelles identités des personnes salariées. Ce séminaire se veut un lieu de réflexion sur les principaux défis de l'action syndicale et sur les pistes de renouvellement de ses modes et de ses aires de représentation.

Contenu :

REI9142

Modes non traditionnels de rémunération

Objectifs : Ce cours a pour objectif général de rendre les étudiants capables de reconnaître, d'analyser et d'apprécier certains des modes non traditionnels de rémunération. Il aborde notamment les questions relatives à la rémunération selon les compétences ou selon la productivité. Il traite également des divers modes de rémunération au rendement, des diverses formes de partage des bénéfices, de l'accès à la propriété ou des options d'achat d'actions. Ce cours s'adresse aux étudiants qui maîtrisent les notions de base en matière de rémunération.

Contenu :