Doctorat en relations industrielles - 1657

RESPONSABLE :

Gatineau

Jean-François Tremblay
Responsable de programme d'études de cycle supérieur

Pour de plus amples informations :

Téléphone : 819 595-3900, poste 1897
Courriel : techreind@uqo.ca

SCOLARITÉ :

90 crédits, Troisième cycle

GRADE :

Philosophiæ doctor

OBJECTIFS :

Objectifs généraux

Le programme de doctorat vise à former des chercheuses et des chercheurs aptes à comprendre et à analyser les phénomènes relatifs au travail et à l'emploi, ainsi qu'à diffuser les résultats de leurs recherches.

Le programme de doctorat en relations industrielles de l'UQO vise à :

- 1) Former des chercheuses, chercheurs ; des professeures et professeurs de l'enseignement supérieur ainsi que des praticiennes et praticiens de haut niveau ;
- 2) Les rendre capables de contribuer à l'avancement des connaissances du champ des relations industrielles de façon originale et autonome.

Le doctorat a pour objectif de permettre à l'étudiante ou l'étudiant de mener de façon autonome et experte un projet de recherche scientifique qui apporte une contribution originale à la connaissance, à l'interprétation et au développement scientifique ou technologique. Ces objectifs sont atteints principalement par la réalisation autonome d'un projet de recherche contribuant à l'avancement des connaissances du domaine.

INFORMATIONS SUR L'ADMISSION :

Lieu d'enseignement	Régime	Trimestres d'admission		
		Automne	Hiver	Été
Gatineau	TC	✓	✓	
	TP	✓	✓	

TC : Temps complet
TP : Temps partiel

CONDITIONS D'ADMISSION :

Base études universitaires

Exigences générales :

La maîtrise en relations industrielles ou un diplôme jugé équivalent, constitue l'exigence minimale d'admission à ce programme. La personne candidate dont la formation antérieure n'a pas été obtenue en relations industrielles sera habituellement tenue d'effectuer une scolarité non contributive dont le contenu sera déterminé par la direction de programme.

Moyenne :

La moyenne cumulative de cheminement dans le programme de maîtrise en relations industrielles, dans un programme connexe ou dans un programme jugé équivalent doit être supérieure à 3,2 sur 4,3. Toutefois, l'admission n'est pas automatique. Après une analyse des antécédents scolaires et professionnels, la direction de programme peut prononcer une offre d'admission ou refuser la candidature. Les expériences professionnelles, particulièrement celles en recherche, seront considérées.

Scolarité préparatoire :

La direction de programme peut imposer une scolarité préparatoire.

Dossier de candidature :

La personne candidate devra soumettre les pièces requises pour l'admission au programme disponibles sur le site de l'UQO : Pièces requises pour l'admission aux doctorats | Université du Québec en Outaouais (uqo.ca) (<https://uqo.ca/etudiants/doctorats>).

PLAN DE FORMATION :

Cours obligatoires

REI9033	Séminaire de doctorat I : théories
REI9043	Séminaire de doctorat II : méthodes
REI9073	Examen de synthèse
REI9083	Projet de thèse
REI9027	Thèse

Cours optionnels

Choisir 6 crédits dans la liste suivante :

REI9003	Lectures dirigées (relations industrielles)
REI9023	Sujets spéciaux (relations industrielles)
REI9093	L'avenir du travail à l'ère du numérique et de l'IA
REI9103	Défis contemporains en gestion des ressources humaines
REI9123	Courants actuels en santé et sécurité au travail
REI9133	Problèmes contemporains du travail
REI9143	Sujets spéciaux en politiques publiques du marché de travail

NOTES :

Immigration, réfugiés et citoyenneté Canada (IRCC) et le ministère de l'Immigration, de la francisation et de l'intégration du Québec (MIFI) ont adopté un ensemble de mesures importantes qui peuvent avoir des impacts sur le cheminement migratoire des personnes étudiantes internationales. Voici les liens des messages publiés par la Direction des Affaires Internationales de l'UQO concernant les nouvelles mesures relatives au permis de travail postdiplôme :

Travailler ou vivre au Canada après l'obtention du diplôme
Nouvelle mesure depuis le 1er septembre 2024
<https://uqo.ca/nouvelles/170170>

Permis de travail Postdiplôme - Exigence linguistique et domaine d'études admissibles
<https://uqo.ca/nouvelles/170172>

REI9003**Lectures dirigées (relations industrielles)**

Objectifs : L'étudiant choisit un professeur avec lequel il s'entend sur le sujet d'études. Règle générale, les lectures ne chevauchent pas la matière donnée dans un cours régulier. Afin de procéder à l'inscription, l'étudiant soumet au directeur du programme une courte description du contenu du cours et de la liste de lectures convenue, ce document portant la signature du professeur responsable de cette activité. L'activité inclut la rédaction d'un travail à partir de ces lectures.

Contenu :**REI9023****Sujets spéciaux (relations industrielles)**

Objectifs : Étude approfondie et critique d'un thème particulier illustrant certaines dynamiques du changement selon l'une ou l'autre des trois principales sphères d'activité des relations industrielles. Les thèmes seront choisis en fonction de leur importance particulière dans un milieu de travail en mutation. La formule veut favoriser une utilisation plus immédiate et plus efficace des résultats de recherches importantes sur des problématiques contemporaines en relations industrielles.

Contenu :**REI9027****Thèse**

Objectifs : Le mode de présentation des résultats du projet de recherche doctoral est la thèse. Elle doit attester que l'étudiant a atteint les objectifs de formation du troisième cycle en relations industrielles, soit qu'il peut interpréter de façon critique les données propres à sa spécialité, dont les plus à jour, selon les divers ensembles où elles s'inscrivent; qu'il est en mesure de contribuer à l'avancement de sa discipline ou de son champ d'études en appliquant, de façon autonome et originale, les principes et les méthodes qui lui sont propres; qu'il peut développer de nouvelles pratiques de recherche dans sa discipline ou son champ d'études; qu'il est capable de présenter, par écrit ou oralement, de façon claire et cohérente, un problème intellectuel complexe, selon les normes en relations industrielles; enfin, que l'étudiant est apte à poursuivre des recherches originales de façon autonome, à superviser des activités de recherche et à contribuer de façon substantielle et directe, par ses propres travaux, à l'avancement des connaissances en relations industrielles.

Contenu :**REI9033****Séminaire de doctorat I : théories**

Objectifs : Ce cours a pour objectif d'examiner la nature de la construction théorique, de tracer l'évolution de la pensée en relations industrielles et dans les disciplines connexes, et d'analyser les principales approches ainsi que les

principaux débats théoriques qui caractérisent le contexte contemporain, tant en Amérique du Nord qu'en Europe. Une attention particulière sera accordée aux conséquences méthodologiques des choix théoriques.

Contenu :**REI9043****Séminaire de doctorat II : méthodes**

Objectifs : Ce cours vise à familiariser les étudiants avec les questions théoriques et épistémologiques que pose l'utilisation des méthodologies en sciences sociales et en relations industrielles ainsi qu'à leur permettre de réviser et d'approfondir leur connaissance des méthodes de recherche les plus utilisées en relations industrielles. Études des méthodes de collecte et d'analyse de données quantitatives (analyse factorielle, multivariée et de régression, etc.) et qualitatives (études de cas, observation directe, analyse de discours, etc.).

Contenu :**REI9073****Examen de synthèse**

Objectifs : L'objectif de l'examen-synthèse est de vérifier la compréhension qu'a l'étudiant des fondements théoriques des relations industrielles, ses connaissances dans le champ majeur et le champ mineur de ses études, sur la méthodologie de recherche et sur les méthodes d'analyse. L'étudiant doit montrer sa capacité de communiquer le tout efficacement par écrit et oralement.

Contenu :**REI9083****Projet de thèse**

Objectifs : Les objectifs du volet prospectif de l'examen de doctorat sont de vérifier la capacité de l'étudiant de définir son projet de recherche, de le situer dans son domaine de recherche et d'en déterminer la portée scientifique. Il doit aussi montrer sa maîtrise des connaissances les plus pertinentes à son projet de recherche et sa capacité de mener à bien ce projet dans un délai jugé raisonnable pour réaliser une thèse.

Contenu :**REI9093****L'avenir du travail à l'ère du numérique et de l'IA**

Objectifs : Ce cours a pour objet d'amener les personnes étudiantes à procéder à une analyse critique de l'évolution du monde du travail vers l'adoption de nouveaux modèles de production interconnectée (industrie 4.0, plateformes), de gestion assistée par des algorithmes informatiques (gestion algorithmique) ou par l'intégration de technologies liées à l'intelligence artificielle (IA).

Contenu : Ce cours offre une occasion unique d'approfondir la compréhension et la réflexion sur la tension qui anime

les acteurs des relations industrielles entre le potentiel de productivité, de performance et d'efficacité et le renforcement des asymétries de pouvoir et d'information, l'intensification de la surveillance, l'amplification des pratiques discriminatoires, ainsi que l'enjeu de l'autonomie et du bien-être des employées et des employés. De surcroît, l'implantation de nombreux logiciels et dispositifs soulève des questions réglementaires où les institutions peinent à réguler les enjeux de l'avenir du travail. Ces réflexions mobilisent ainsi les différents champs des relations industrielles.

REI9103**Défis contemporains en gestion des ressources humaines**

Objectifs : Au terme de cette activité, la personne étudiante sera en mesure d'appréhender dans son ensemble la documentation relative au domaine de la gestion des ressources humaines grâce à la lecture de textes clés d'importance historique et contemporaine, d'intégrer cette information et de l'analyser de façon à en dégager l'évolution, les nuances et les retombées au moyen de discussions critiques en classe.

Contenu : Séminaire portant sur l'historique, les fondements théoriques, les connaissances empiriques établies, les thèmes d'actualité, les controverses et les perspectives de la gestion des ressources humaines.

REI9123**Courants actuels en santé et sécurité au travail**

Objectifs : Permettre à la personne étudiante d'appréhender des approches théoriques et conceptuelles innovantes en SST. Développer une perspective critique et des solutions concrètes face aux défis actuels et futurs en SST. Analyser comment ces approches pourraient être intégrées à son projet doctoral.

Contenu : Sur une base rotative le séminaire abordera les thèmes tels que : Tendances législatives en SST (comparaison des approches québécoises, canadiennes, étrangères et internationales; identification des avancées et des points de friction). Politiques de prévention, réparation et réadaptation (évaluation de l'efficacité des politiques au Québec; analyse des interrelations entre prévention, réparation et réadaptation dans une éventuelle approche comparative). Analyse de l'activité de travail (déterminants de l'activité des travailleurs et des travailleuses; effets sur leur santé et la performance de l'entreprise). Santé mentale et organisation du travail (exploration des risques psychosociaux : charge de travail, autonomie réduite, dynamiques de pouvoir; impact sur le stress et l'épuisement professionnel). Enjeux émergents en SST (télétravail, modèles hybrides, emplois atypiques; intégration des nouvelles technologies; effets du changement climatique sur la santé des travailleurs). Environnements capacitants (développements personnel

et collectif). Inégalités en santé au travail (étude des populations vulnérabilisées au travail). Intégration de l'ÉDI en SST (approches innovantes pour répondre aux enjeux liés au genre, à l'immigration et au vieillissement; promotion d'environnements de travail inclusifs et équitables).

REI9133**Problèmes contemporains du travail**

Objectifs : À partir des approches interdisciplinaires, des théories et des recherches les plus récentes, expliquer et interpréter les manifestations contemporaines de la conflictualité, des compromis et des modes de participation, ou de démocratisation, qui touchent le travail et l'emploi.

Contenu : Conflictualité classique sur les conditions de travail et d'emploi, l'organisation du travail, la rémunération, la sécurité et la participation en regard de nouveaux axes de conflictualité. Pluralité des acteurs et des parties prenantes et renouvellement des enjeux tels les nouvelles technologies, le harcèlement, la santé psychologique, les discriminations, la transition socio-écologique, la montée des extrêmes-droites, l'endettement des ménages ou la financiarisation. Le contenu pourrait entre autres couvrir le travail en perte de sens, la multiactivité; le développement de nouvelles formes d'emploi (précarisation, ubérisation), le travail non-libre; la configuration flexible de l'organisation. Mécanismes classiques et récents de résolution de conflits (représentation, négociation, judiciarisation, lobbying, médiation).

REI9143**Sujets spéciaux en politiques publiques du marché de travail**

Objectifs : Ce séminaire constitue une occasion de réflexion sur les problèmes contemporains et les défis auxquels font face les politiques publiques du travail et de l'emploi.

Contenu : Les personnes apprenantes seront exposées aux fondements théoriques et empiriques qui guident l'action de l'État face aux changements structurels du marché de travail québécois, et ceci dans une perspective comparative aussi bien nationale qu'internationale. Sur une base rotative, le séminaire abordera des thèmes intégrateurs des relations industrielles tels que : la flexibilité et l'éclatement de l'espace physique du travail, l'économie numérique et le développement des compétences; les emplois verts et la transition écologique, le vieillissement de la population, la pénurie/rareté de la main-d'œuvre et les régimes de retraite; l'immigration et la mobilité sur le marché du travail; le marché transitionnel du travail et la sécurisation des parcours de vie; les inégalités et le monde du travail.