

Diplôme d'études supérieures spécialisées en relations industrielles et en ressources humaines - 3596

RESPONSABLE :

Gatineau

Roland Foucher

Responsable de programme d'études de cycle supérieur

Téléphone : 819 595-3900 poste 1913

Sans frais : 1 800 567-1283 poste 1913

SCOLARITÉ :

24 crédits, Deuxième cycle

OBJECTIFS :

L'objectif général est de permettre à l'étudiante ou l'étudiant d'approfondir et de perfectionner ses connaissances dans l'un des trois champs de spécialisation, tout en lui permettant d'analyser les diverses dynamiques du changement en regard des causes, des processus et de leurs impacts sur la main-d'oeuvre, les milieux de travail et la société.

INFORMATIONS SUR L'ADMISSION :

Lieu d'enseignement	Régime	Trimestres d'admission		
		Automne	Hiver	Été
Gatineau	TP	✓	✓	

TP : Temps partiel

CONDITIONS D'ADMISSION :

Base études universitaires

La candidate ou le candidat doit détenir un grade de bachelier ou l'équivalent, en relations industrielles ou dans un domaine connexe, obtenu avec une moyenne cumulative de 3,2 sur 4,3 ou l'équivalent.

La candidate ou le candidat dont la formation universitaire est dans un domaine connexe pourra se voir imposer les cours d'appoint REI7043, REI7053, REI7063.

Base adulte

Le candidat n'ayant pas fait d'études universitaires, mais qui a complété des études collégiales, pourra être admis à un programme de deuxième cycle s'il a au moins quinze années d'expérience de travail à la fois pertinente et significative, eu égard à la discipline ou au champ d'étude du programme pour lequel il sollicite l'admission.

Dans le cas du candidat qui, sans avoir complété un baccalauréat, a néanmoins obtenu des crédits universitaires, le nombre d'années d'expérience requis sera modulé en fonction des crédits obtenus et des résultats scolaires.

Le candidat devra démontrer la pertinence et le caractère significatif de son expérience dans une lettre d'au moins 300 mots, et il devra se soumettre à une entrevue. Il pourra se voir imposer des cours d'appoint, notamment les cours d'appoint REI7043, REI7053, REI7063, ou une propédeutique.

Nonobstant ce qui précède, un dossier dont la qualité est jugée exceptionnelle pourra être considéré pour l'admission.

PLAN DE FORMATION :

REI7004 Stage d'intervention
21 crédits optionnels

Cours optionnels

Au moins 12 crédits dans l'un des champs thématiques (minimum 3 crédits dans chaque thématique) suivants et 9 crédits choisis parmi les autres cours optionnels du DESS ou de la maîtrise en relations industrielles et en ressources humaines :

Gestion des ressources humaines

REI7010 Planification stratégique et gestion des ressources humaines
REI7012 Changement et intervention dans les organisations
REI7015 Gestion des compétences
REI7018 Gestion stratégique des systèmes de rémunération
REI7073 Développement de la ressource humaine

REI7083 Psychologie du travail et des organisations

Relations du travail

REI7016 Participation à la gestion et nouveaux modèles d'entreprise
REI7030 Transformation des relations du travail
REI7032 Syndicalismes contemporains
REI7034 Droit et travail
REI7036 Relations du travail dans le secteur public
REI7093 Théories et dynamique de la négociation collective

Main-d'oeuvre et politiques publiques du travail

REI7020 Main-d'oeuvre et organisation du travail
REI7021 Programmes de main-d'oeuvre
REI7022 Changements socio-économiques et marché du travail
REI7024 Organisation de la santé et sécurité du travail
REI7025 Programmes de sécurité du revenu
REI7026 Politiques publiques de main-d'oeuvre et du revenu