

**Maîtrise en relations industrielles et en ressources humaines (avec mémoire) - 3898**

**RESPONSABLE :**

**Gatineau**

**Igor Volkov**

**Responsable de programme d'études de cycle supérieur**

**Pour de plus amples informations :**

Téléphone : 819 595-3900, poste 1897

Courriel : techrelind@uqo.ca

**SCOLARITÉ :**

45 crédits, Deuxième cycle

**GRADE :**

Maîtrise ès sciences

**OBJECTIFS :**

L'objectif général du programme est de permettre aux personnes étudiantes d'approfondir leurs connaissances de base en relations industrielles en développant à la fois leur compréhension des diverses dynamiques du changement dans le champ du travail et leurs habiletés à analyser les causes, les processus et enfin les impacts de ces transformations sur la main-d'œuvre et les milieux de travail. Le programme permet à la personne étudiante de problématiser, d'analyser et d'évaluer de manière critique des enjeux du domaine de l'emploi et du travail en mobilisant des méthodes scientifiques et des modes de pensée disciplinaires et interdisciplinaires afin de contribuer à l'avancement des savoirs et au développement de solutions aux problèmes du travail.

Plus spécifiquement, le programme accorde une attention particulière aux diverses implications de la transformation des milieux de travail et de la main-d'œuvre sur la pratique de la gestion des ressources humaines et des relations de travail et sur le rôle des politiques publiques du travail.

**INFORMATIONS SUR L'ADMISSION :**

Lieu d'enseignement	Régime	Trimestres d'admission		
		Automne	Hiver	Été
Gatineau	TC	✓	✓	
	TP	✓	✓	

TC : Temps complet

TP : Temps partiel

**CONDITIONS D'ADMISSION :**

**Base études universitaires**

La personne candidate doit être titulaire d'un baccalauréat, ou l'équivalent, en relations industrielles et en ressources humaines ou dans un domaine connexe, obtenu avec une moyenne cumulative d'au moins 3,0 (sur 4,3) ou l'équivalent.

La personne candidate dont la formation universitaire est en dehors du domaine des relations industrielles ou qui ne possède pas les connaissances suffisantes des systèmes et lois en vigueur au Québec et au Canada pourra se voir imposer une propédeutique composée des cours du parcours Voie d'accès et des cours parmi les suivants : REI7043 – Fondements des politiques publiques du travail, REI7053 – Fondements des relations de travail, REI7063 – Fondements de la gestion des ressources humaines et REI1253 - Méthodologie en relations industrielles.

La personne candidate doit satisfaire aux exigences de la politique linguistique de l'UQO.

Sont réputés répondre aux exigences les personnes qui :

- possèdent déjà un grade universitaire d'une université francophone ou qui détiennent un baccalauréat ou une maîtrise réalisée majoritairement en français;
- ont déjà répondu aux exigences de la maîtrise du français d'une université québécoise francophone;
- ont réussi par le passé l'épreuve uniforme de français du ministère de l'Éducation du Québec;
- ont déjà réussi par le passé le test de français de l'UQO;
- détiennent un baccalauréat français d'enseignement général émis par une académie française sans égard à la localisation de l'institution, qu'elle soit à l'intérieur ou à l'extérieur de la France;
- possèdent des compétences reconnues comme équivalentes par le registraire.

La personne candidate qui n'entre pas dans ces catégories doit fournir la preuve de

la réussite du Test de français international (TFI) de la firme ETS avec une note égale ou supérieure à 750 sur 990. Les informations au sujet du TFI sont disponibles sur les sites [www.etscanada.ca](http://www.etscanada.ca) (pour les candidats habitant au Canada) et [www.ets.org](http://www.ets.org) (pour les candidats habitant à l'extérieur du Canada).

La personne candidate devra soumettre les pièces requises pour l'admission aux programmes de maîtrise disponibles sur le site de l'UQO : Pièces requises pour l'admission aux programmes de maîtrise | Université du Québec en Outaouais ([uqo.ca](http://uqo.ca)).

**Base expérience**

La personne candidate n'ayant pas fait d'études universitaires, mais qui a complété des études collégiales, pourra être admise à un programme de deuxième cycle si elle a au moins huit (8) années d'expérience de travail à la fois pertinente et significative, eu égard à la discipline ou au champ d'étude du programme pour lequel elle sollicite l'admission.

Dans le cas de la personne candidate qui, sans avoir complété un baccalauréat, a néanmoins obtenu des crédits universitaires, le nombre d'années d'expérience requis sera modulé en fonction des crédits obtenus et des résultats scolaires.

La personne candidate devra démontrer la pertinence, le caractère significatif de son expérience ainsi que sa connaissance suffisante des systèmes et lois en vigueur au Québec et au Canada dans une lettre d'au moins 300 mots, et il devra se soumettre à une entrevue. Elle pourra se voir imposer propédeutique composée des cours du parcours Voie d'accès et des cours parmi les suivants : REI7043 – Fondements des politiques publiques du travail, REI7053 – Fondements des relations de travail, REI7063 – Fondements de la gestion des ressources humaines et REI1253 - Méthodologie en relations industrielles.

Nonobstant ce qui précède, un dossier démontrant une expérience significative en lien les relations industrielles et les ressources humaines pourrait être considéré pour l'admission.

La personne candidate doit satisfaire aux exigences de la politique linguistique de l'UQO. Référez-vous au paragraphe concernant la politique linguistique dans la section « Base études universitaires » ci-haut.

La personne candidate devra soumettre les pièces requises pour l'admission aux programmes de maîtrise disponibles sur le site de l'UQO : Pièces requises pour l'admission aux programmes de maîtrise | Université du Québec en Outaouais ([uqo.ca](http://uqo.ca)).

**PLAN DE FORMATION :**

**Cours obligatoires**

REI6023	Théories des relations industrielles
REI5083	Laboratoire en méthodes de recherche en relations industrielles
REI7110	Projet de mémoire (REI5083 ou REI6023)
REI7114	Dépôt du mémoire (REI7110)

**Cours optionnels**

6 à 15 crédits parmi les cours suivants :

REI6003	Former le personnel et développer l'organisation
REI6033	Piloter et gérer les changements organisationnels
REI6043	Renouvellement de l'action collective et syndicalismes contemporains
REI6053	Gérer la santé psychologique et le mieux-être au travail
REI6063	Attraction et fidélisation de la main d'œuvre
REI6073	Accessibilité au travail : du recrutement au maintien en emploi
REI6083	Prévention avancée en santé et sécurité au travail
REI6093	Les futurs de l'emploi
REI6103	Politiques publiques et emploi
REI6123	Transformations et enjeux contemporains du travail en relations industrielles
REI6133	Analytiques en gestion des ressources humaines
REI6143	La négociation collective face aux transformations du travail

REI6153	Lecture dirigée
REI7003	Séminaire thématique
REI7005	Atelier de recherche

0 à 6 crédits :

Cours de la banque de cours des programmes courts de deuxième cycle en RI (EDI pour le moment).

0 à 3 crédits - Cours au choix\* :

Au maximum 1 cours au choix dans la banque de cours de deuxième cycle de l'UQO.

\*Approuvé par la personne responsable du programme

#### PLAN DE FORMATION :

REI7001	Méthodes de recherche
REI7007	Théories et système en relations industrielles
REI7110	Projet de mémoire (REI5083 ou REI6023)
REI7112	Rapport d'étape (REI7110)
REI7114	Dépôt du mémoire (REI7110)
	12 crédits optionnels

#### Cours optionnels

12 crédits choisis parmi les cours suivants dont au moins un cours dans chacun des champs thématiques :

##### Gestion des ressources humaines

REI7010	Planification stratégique et gestion des ressources humaines
REI7012	Changement et intervention dans les organisations
REI7015	Gestion des compétences
REI7018	Gestion stratégique des systèmes de rémunération
REI7073	Développement de la ressource humaine
REI7083	Psychologie du travail et des organisations

##### Main-d'oeuvre et politiques publiques du travail

REI7020	Main-d'oeuvre et organisation du travail
REI7021	Programmes de main-d'oeuvre
REI7022	Changements socio-économiques et marché du travail
REI7024	Organisation de la santé et sécurité du travail
REI7025	Programmes de sécurité du revenu
REI7026	Politiques publiques de main-d'oeuvre et du revenu

##### Relations du travail

REI7016	Participation à la gestion et nouveaux modèles d'entreprise
REI7030	Transformation des relations du travail
REI7032	Syndicalismes contemporains
REI7034	Droit et travail
REI7036	Relations du travail dans le secteur public
REI7093	Théories et dynamique de la négociation collective

##### Autres activités de recherche optionnelles

REI7003	Séminaire thématique
REI7005	Atelier de recherche
REI7009	Méthodes quantitatives

Ou

Avec l'approbation du responsable de programme choisir 3 crédits parmi les cours de 2e cycle de l'UQO.

#### NOTES :

Immigration, réfugiés et citoyenneté Canada (IRCC) et le ministère de l'Immigration, de la francisation et de l'intégration du Québec (MIFI) ont adopté un ensemble de mesures importantes qui peuvent avoir des impacts sur le cheminement migratoire des personnes étudiantes internationales. Voici les liens des messages publiés par la Direction des Affaires Internationales de l'UQO concernant les nouvelles mesures relatives au permis de travail postdiplôme :

Travailler ou vivre au Canada après l'obtention du diplôme - Nouvelle mesure

depuis le 1er septembre 2024  
<https://uqo.ca/nouvelles/170170>

Permis de travail Postdiplôme - Exigence linguistique et domaine d'études admissibles  
<https://uqo.ca/nouvelles/170172>