

Certificat en psychologie du travail et des organisations - 4479

RESPONSABLE :

Gatineau

Vincent Chandler Directeur

Téléphone : 819 595-3900 poste 1710
Sans frais : 1 800 567-1283 poste 1710
Courriel : vincent.chandler@uqo.ca

SCOLARITÉ :

30 crédits, Premier cycle

OBJECTIFS :

Ce programme de premier cycle, qui comprend 30 crédits, vise à initier l'étudiant à la psychologie du travail et des organisations en lui permettant d'acquérir des connaissances sur les concepts psychologiques pertinents au milieu du travail et de développer une attitude critique face aux multiples théories et approches psychologiques. À cette fin, le programme propose une approche multidisciplinaire initiant l'étudiant aux aspects fondamentaux de la psychologie du travail, du fonctionnement des organisations et plus spécifiquement de la gestion des ressources humaines. La nature du programme se veut à la fois pratique et théorique.

INFORMATIONS SUR L'ADMISSION :

Lieu d'enseignement	Régime	Trimestres d'admission		
		Automne	Hiver	Été
Gatineau	TC	✓	✓	
	TP	✓	✓	✓

TC : Temps complet
TP : Temps partiel

CONDITIONS D'ADMISSION :

Base collégiale

Être titulaire d'un diplôme d'études collégiales (DEC) ou l'équivalent.

Base études universitaires

Avoir réussi un minimum de 30 crédits dans un programme universitaire, avec une moyenne générale de 2,0 sur 4,3 ou l'équivalent.

Base adulte

Être âgé d'au moins vingt et un (21) ans, posséder des connaissances jugées appropriées et avoir travaillé pendant douze (12) mois dans une entreprise permettant l'acquisition d'une expérience administrative dans un domaine relié à la psychologie du travail, à la gestion des ressources humaines ou dans un domaine connexe.

PLAN DE FORMATION :

Cours obligatoires

REI1103	Psychologie du travail
REI1343	Éléments de psychologie appliqués au travail
REI1523	Psychologie organisationnelle
REI1723	Gestion des ressources humaines
REI1823	Santé psychologique au travail

Cours optionnels

Un minimum de 9 crédits obligatoires doivent être complétés avant de choisir un cours optionnels

L'étudiant doit suivre au moins 3 crédits dans chacune des options. Choisir cinq (5) cours optionnels parmi les suivants:

Cours optionnels en psychologie industrielle

REI1653	Gestion du rendement et des carrières (REI1753)
REI1753	Analyse d'emploi, profil de compétences et mesure en GRH (REI1723)
REI1763	Stratégie en gestion des ressources humaines (REI1723)
REI1773	Dotation (REI1753)

REI1803 Formation et développement des ressources humaines (REI1723)

Cours optionnels en psychologie organisationnelle

MNG1463	Gestion du changement (MNG1573 et MNG1593)
PLS1263	Leadership, influence et pouvoir
REI1153	Sociologie du travail
REI1583	Diagnostic et développement organisationnel (REI1723)
REI1633	Diversité et GRH internationale (REI1723)

Cours optionnels en psychologie du travail

PLS1183	Initiation à la communication interpersonnelle
PLS1423	Résolution de problèmes et gestion de conflits
PSY1403	Psychologie du développement de l'adulte
PSY1663	Psychologie de la motivation et des émotions
PSY1673	Psychologie de la personnalité
PSY2703	Soutien psychologique et entretien motivationnel