

**Baccalauréat en relations industrielles et en ressources humaines - régime coopératif - 6626**

**RESPONSABLE :**

**Gatineau**

**Pour de plus amples informations :**

Téléphone : 819 595-3900, poste 1710  
Courriel : modrelind@uqo.ca

**SCOLARITÉ :**

90 crédits, Premier cycle

**GRADE :**

Bachelier en administration des affaires

**OBJECTIFS :**

Ce programme veut fournir à l'étudiant(e) une compréhension globale du domaine d'études des relations industrielles et la capacité d'utiliser les connaissances scientifiques et les techniques professionnelles des principales disciplines qui se préoccupent de la dynamique du travail. La formation proposée doit permettre à l'étudiant(e) d'intervenir efficacement dans chacune des trois grandes sphères d'activités des relations industrielles : la gestion des ressources humaines, les relations de travail et les politiques publiques du travail. L'étudiant(e) pourra aussi accentuer sa formation dans l'une ou l'autre de ces sphères d'activités en fonction de ses intérêts et de ses préoccupations.

La nouvelle version du programme propose deux stages rémunérés obligatoires mais non crédités d'une durée minimale de 12 semaines chacun à temps complet (35 heures et plus/semaine) et la possibilité d'un troisième stage optionnel selon le plan de formation de l'étudiant.

**INFORMATIONS SUR L'ADMISSION :**

| Lieu d'enseignement | Régime | Trimestres d'admission |       |     | Contingente |
|---------------------|--------|------------------------|-------|-----|-------------|
|                     |        | Automne                | Hiver | Été |             |
| Gatineau            | TC     | ✓                      | ✓     |     | ✓           |

TC : Temps complet

**CONDITIONS D'ADMISSION :**

**Base collégiale**

Être titulaire d'un diplôme d'études collégiales (DEC) ou l'équivalent avec une cote de rendement de 23 et plus ou l'équivalent.

Note : Seuls 39 crédits du programme peuvent faire l'objet d'une reconnaissance des acquis.

Tous les candidats et candidates doivent posséder une maîtrise suffisante du français attestée par la réussite à l'une ou l'autre des épreuves suivantes : l'épreuve ministérielle de français exigée pour l'obtention du diplôme d'études collégiales (DEC); le test de français de l'UQO répondant à la politique relative à la qualité de l'expression française écrite ou les tests administrés par les universités francophones. Dans les deux derniers cas, les personnes qui ont réussi les épreuves compensatoires à la suite d'un échec sont réputées satisfaire à cette exigence. La politique institutionnelle de l'UQO précise les modalités d'application des présentes règles.

Notez que pour les personnes qui ne satisfont pas à cette exigence et qui doivent suivre un ou deux cours d'appoint en français, l'UQO ne peut garantir que le programme pourra être terminé en trois ans.

**Base études universitaires**

Avoir réussi un minimum de 30 crédits dans un programme universitaire, avec une moyenne générale de 2,6 sur 4,3 ou l'équivalent.

Note : Seuls 39 crédits du programme peuvent faire l'objet d'une reconnaissance des acquis.

Tous les candidats et candidates doivent posséder une maîtrise suffisante du français attestée par la réussite à l'une ou l'autre des épreuves suivantes : l'épreuve ministérielle de français exigée pour l'obtention du diplôme d'études collégiales (DEC); le test de français du MEQ pour l'admission aux études universitaires; les tests administrés par les universités francophones. Dans les deux derniers cas, les

personnes qui ont réussi les mesures compensatoires requises à la suite d'un échec sont réputées satisfaire à cette exigence. La politique institutionnelle de l'UQO précise les modalités d'application des présentes règles.

Notez que pour les personnes qui ne satisfont pas à cette exigence et qui doivent suivre un ou deux cours d'appoint en français, l'UQO ne peut garantir que le programme pourra être terminé en trois ans.

**Base adulte**

Aucune admission sur cette base.

**PLAN DE FORMATION :**

**Trimestre 1**

|         |  |
|---------|--|
| REI1703 | Emploi et salaire  |
| DRT1293 | Contrat de travail en encadrement juridique du lien d'emploi |
| REI1003 | Relations industrielles                                      |
| REI1253 | Méthodologie en relations industrielles                      |
| REI1593 | L'organisation, la gestion et le professionnel en RI         |

**Trimestre 2**

|         |   |
|---------|---|
| REI1733 | Politiques économiques et marché du travail (REI1703) |
| REI1723 | Gestion des ressources humaines                       |
| REI1103 | Psychologie du travail                                |

**Sociologie du travail**

|         |  |
|---------|--|
| REI1553 | Histoire du travail et des sociétés québécoise et canadienne |
| APS1000 | Activité préparatoire aux stages coopératifs                 |

**Trimestre 3**

|         |   |
|---------|---|
| DRT1183 | Droit des rapports collectifs du travail                            |
| REI1303 | Convention collective (REI1003)                                     |
| REI1753 | Analyse d'emploi, profil de compétences et mesure en GRH (REI1723)  |
| REI1853 | Introduction à la santé et sécurité du travail<br>1 cours optionnel |

**Trimestre 4**

|         |   |
|---------|---|
| REI1010 | Stage coopératif en relations industrielles I |
|---------|---|

**Trimestre 5**

|         |   |
|---------|---|
| SSO1043 | Méthodes quantitatives en sciences sociales         |
| REI1093 | Phénomène du syndicalisme (REI1553 et REI1153)      |
| REI1673 | Politiques publiques du marché du travail (REI1703) |
| REI1773 | Dotation (REI1753)<br>1 cours optionnel             |

**Trimestre 6**

|         |  |
|---------|--|
| REI1020 | Stage coopératif en relations industrielles II (REI1010) |
|---------|--|

**Trimestre 7**

|         |  |
|---------|--|
| REI1323 | Théories et processus de la négociation collective (REI1303)<br>3 cours optionnels<br>1 cours d'enrichissement |
|---------|--|

**Trimestre 8**

|         |  |
|---------|--|
| REI1433 | Intégration en relations industrielles et en ressources humaines<br>3 cours optionnels<br>1 cours d'enrichissement |
|---------|--|

**Stage III**

|         |   |
|---------|---|
| REI1030 | Stage coopératif en relations industrielles III (REI1020) |
|---------|---|

**Cours optionnels**

Choisir huit (8) cours optionnels (6 cours optionnels - appliqués et 2 cours optionnels - réflexion)

L'étudiant doit avoir réussi 30 crédits avant de pouvoir s'inscrire à un cours optionnel.

#### Cours optionnels - appliqués

Choisir 18 crédits (6 cours) parmi les suivants :

|         |  |
|---------|--|
| REI1583 | Diagnostic et développement organisationnel (REI1723)                              |
| REI1633 | Diversité et GRH internationale (REI1723)  |
| REI1653 | Gestion du rendement et des carrières (REI1753)                                    |
| REI1743 | Rémunération (REI1753 et (GPE1243 ou MNG1573 ou REI1593))                          |
| REI1763 | Stratégie en gestion des ressources humaines (REI1723)                             |
| REI1803 | Formation et développement des ressources humaines (REI1723)                       |
| REI1183 | Aspects économiques de la négociation collective (ECN1373 ou REI1323 ou REI1733)   |
| REI1543 | Application de la convention collective (DRT1183 ou REI1303 ou REI1323)            |
| REI1833 | Relations du travail dans le secteur public (REI1003)                              |
| REI5063 | Séminaire pratique de la négociation collective (REI1323)                          |
| REI1563 | Gestion du risque en milieu de travail (REI1853)                                   |
| REI1623 | Cas en relations industrielles (REI1003)   |
| REI1643 | Environnement, santé et travail (REI1853)  |
| REI1663 | Intervention en santé et sécurité du travail (REI1853)                             |
| REI1683 | Prévention et gestion de l'incapacité au travail (REI1853 et (DRT1173 ou DRT1293)) |
| REI1823 | Santé psychologique au travail   |
| REI1843 | Gestion intégrée en santé et sécurité du travail                                   |
| REI1863 | Introduction à l'hygiène du travail  |
| REI1873 | Introduction à l'ergonomie (REI1853)   |
| REI1783 | Élaboration et évaluation de programmes publics (REI1733)                          |
| REI1883 | Ergonomie et travail humain (REI1873)  |
| REI1483 | Séminaire thématique en relations industrielles et projet d'intervention           |

#### Cours optionnels - réflexion

Choisir 6 crédits (2 cours) parmi les suivants :

|         |   |
|---------|---|
| REI1053 | Politiques de sécurité sociale et de sécurité du revenu (REI1703 ou REI1733)      |
| REI1453 | Sociologie des conflits de travail (REI1003)                                      |
| REI1793 | Mondialisations et comparaisons internationales en relations du travail (REI1003) |
| REI1523 | Psychologie organisationnelle   |
| REI1403 | Politiques d'équité salariale et d'égalité d'accès à l'emploi                     |
| REI1343 | Éléments de psychologie appliqués au travail                                      |
| REI1573 | Atelier de recherche en relations industrielles                                   |
| REI1603 | Régime fédéral de régulation du travail (DRT1293)                                 |

#### Cours d'enrichissement

Choisir six (6) crédits parmi la banque de cours de premier cycle de l'UQO.

L'étudiant doit avoir réussi 24 crédits avant de s'inscrire à des cours d'enrichissement.

#### NOTES :

##### GESTION DES CONTINGEMENTS

Gatineau :

40 inscriptions à l'automne

20 inscriptions à l'hiver

La sélection des candidats et des candidates est effectuée en respectant la répartition suivante entre les catégories de clientèles :

(1) (2) :

- Admission sur la base de DEC du Québec : 80%

- Admission sur la base d'études universitaires : 10%

- Admission sur la base d'un diplôme équivalent au DEC du Québec : 10%

Pondération liée à la sélection pour chaque catégorie de clientèle :

a) Base d'admission DEC du Québec (100 points)

• La cote R est le seul critère utilisé pour évaluer la qualité du dossier scolaire des candidats ou des candidates.

b) Base études universitaires (100 points)

• Dossier scolaire (50 points)

• Moyenne cumulative (50 points)

c) Base diplôme équivalent au DEC du Québec (100 points)

• La moyenne cumulative est le seul critère utilisé pour évaluer la qualité du dossier scolaire des candidats ou des candidates.

(1) Les places qui seraient non comblées pour une catégorie de clientèle pourraient être transférées à une autre catégorie de clientèle.

(2) La base d'admission la plus susceptible de favoriser l'admission du candidat sera utilisée pour la décision.