

Baccalauréat en sciences comptables - 7766

RESPONSABLE :

Gatineau

Raef Gouiaa
Directeur de module

Pour de plus amples informations :

Téléphone : 819 595-3900, postes 1814 et 1820.
Courriel : modcomp@uqo.ca

SCOLARITÉ :

90 crédits, Premier cycle

GRADE :

Bachelier en administration des affaires

OBJECTIFS :

Le baccalauréat en sciences comptables vise à développer chez l'étudiante et l'étudiant des habiletés essentielles, adaptées à l'ère de l'information lui permettant d'oeuvrer dans son milieu de pratique et d'assumer son rôle social.

Permettre à l'étudiante ou à l'étudiant de développer une compétence marquée dans des domaines d'intervention de l'expert-comptable, entre autres, la fiscalité, la certification, la comptabilité financière, la comptabilité de management, les systèmes d'information financière et la gestion financière.

Permettre à l'étudiante ou à l'étudiant de développer des habiletés personnelles telles la capacité à analyser et à comprendre une situation, à formuler une recommandation, à poser un jugement critique, à prendre des décisions et à communiquer;

Permettre à l'étudiante ou à l'étudiant de développer des habiletés interpersonnelles de travail en équipe et de collaboration avec des personnes de diverses disciplines et de divers milieux;

Permettre à l'étudiante ou à l'étudiant de développer des attitudes professionnelles fondées sur l'éthique, l'adaptation, le sens des responsabilités sociales, l'esprit d'initiative et la maîtrise de sa démarche intellectuelle.

Le programme répond aux exigences de formation académique de premier cycle de l'Ordre des CPA du Québec.

Ce programme de Baccalauréat comporte deux (2) cheminements: le cheminement régulier et le cheminement de formation pratique intégrée.

L'étudiant est d'abord admis au cheminement régulier et une moyenne cumulative de supérieure ou égale à 2.5/4.3 est exigée pour accéder au cheminement de formation pratique intégrée.

La personne diplômée ayant complété le cheminement de formation pratique intégrée possède une expérience pratique lui permettant de s'intégrer plus harmonieusement au marché du travail.

INFORMATIONS SUR L'ADMISSION :

Lieu d'enseignement	Régime	Trimestres d'admission		
		Automne	Hiver	Été
Gatineau	TC	✓	✓	
	TP	✓	✓	✓

TC : Temps complet
TP : Temps partiel

CONDITIONS D'ADMISSION :

Base collégiale

Être titulaire d'un diplôme d'études collégiales (DEC) ou l'équivalent et avoir réussi au moins un cours de mathématiques du collégial (103, 105 ou 302, 307 ou 337 ou 360) ou l'équivalent.

Les détenteurs d'un D.E.C. qui ne comporte pas au moins un des cours de mathématiques précités peuvent être admis au programme moyennant la réussite du cours d'appoint MAT0103 Mathématiques générales.

Tous les candidats et candidates doivent posséder une maîtrise suffisante du français attestée par la réussite à l'une ou l'autre des épreuves suivantes : l'épreuve ministérielle de français exigée pour l'obtention du diplôme d'études collégiales (DEC); le test de français de l'UQO répondant à la politique relative à la qualité de l'expression française écrite ou les tests administrés par les universités francophones. Dans les deux derniers cas, les personnes qui ont réussi les épreuves compensatoires à la suite d'un échec sont réputées satisfaire à cette exigence. La politique institutionnelle de l'UQO précise les modalités d'application des présentes règles.

Base études universitaires

Avoir réussi un minimum de 30 crédits dans un programme universitaire, avec une moyenne générale de 2,0 sur 4,3 ou l'équivalent et avoir complété un cours de mathématiques du collégial (103, 105 ou 302, 307 ou 337 ou 360) ou l'équivalent.

Les candidats qui n'ont pas complété au moins un cours de mathématiques peuvent être admis au programme moyennant la réussite du cours d'appoint MAT0103 Mathématiques générales.

Tous les candidats et candidates doivent posséder une maîtrise suffisante du français attestée par la réussite à l'une ou l'autre des épreuves suivantes : l'épreuve ministérielle de français exigée pour l'obtention du diplôme d'études collégiales (DEC); le test de français de l'UQO répondant à la politique relative à la qualité de l'expression française écrite ou les tests administrés par les universités francophones. Dans les deux derniers cas, les personnes qui ont réussi les épreuves compensatoires à la suite d'un échec sont réputées satisfaire à cette exigence. La politique institutionnelle de l'UQO précise les modalités d'application des présentes règles.

Base adulte

Aucune admission sur cette base. Les candidats adultes sont orientés vers le Certificat en comptabilité générale (4227).

PLAN DE FORMATION :

Cheminement général

Premier trimestre

CTB1823	Introduction aux états financiers
COM1183	Communication orale et écrite en gestion
ECN1463	Analyse microéconomique
MNG1573	Management
MQT1223	Introduction à la statistique de gestion (MAT0103)

Second trimestre

CTB1833	Analyse des états financiers (CTB1823)
CTB1843	Fiscalité des particuliers (CTB1823)
DRT1073	Droit commercial
ECN1473	Analyse macroéconomique
FIN1143	Évaluation des projets d'investissement (CTB1823)

Troisième trimestre

CTB1863	Immobilisations et instruments financiers simples (CTB1833 et FIN1143)
CTB1873	Compréhension et contrôle des coûts (CTB1833)
CTB2023	Système d'information comptable (CTB1823)
FIN1153	Politiques de financement (FIN1143)
REI1723	Gestion des ressources humaines

Quatrième trimestre

CTB1883	Sujets particuliers de comptabilité financière (CTB1863)
CTB1893	Analyse et prise de décision (CTB1873)
CTB1903	Fiscalité des entreprises et des investisseurs (CTB1843)
CTB2003	Contrôle interne (CTB1833)
MKT1183	Marketing

Cours optionnels

Choisir dix cours (30 crédits) parmi la liste suivante

ADP1093	Système administratif de l'État
CTB1923	Principes d'audit (CTB1833 et CTB2003)
CTB1933	Comptabilité en contexte international
CTB1943	Réorganisations et planification fiscale (CTB1903)
CTB1953	Contrôle de gestion stratégique
CTB1973	Audit d'états financiers et autres missions (CTB1923)
CTB1983	Comptabilité des placements complexes (CTB1933)
CTB1993	Activité d'intégration en sciences comptables
CTB2033	Gestion financière dans le secteur public (CTB2003)
ECN1643	Commerce, finance et développement
INF4343	Application des tableurs en gestion
MNG1433	Gestion stratégique
MNG1483	Gestion des opérations et de la production
MNG1553	Responsabilités sociales et environnementales des organisations
PLS1263	Leadership, influence et pouvoir

Cheminement général, formation pratique intégrée

Premier trimestre

CTB1823	Introduction aux états financiers
COM1183	Communication orale et écrite en gestion
ECN1463	Analyse microéconomique
MNG1573	Management
MQT1223	Introduction à la statistique de gestion (MAT0103)

Second trimestre

CTB1833	Analyse des états financiers (CTB1823)
CTB1843	Fiscalité des particuliers (CTB1823)
DRT1073	Droit commercial
ECN1473	Analyse macroéconomique
FIN1143	Évaluation des projets d'investissement (CTB1823)

Troisième trimestre

CTB1010	Stage en sciences comptables I
---------	--------------------------------

Quatrième trimestre

CTB1863	Immobilisations et instruments financiers simples (CTB1833 et FIN1143)
CTB1873	Compréhension et contrôle des coûts (CTB1833)
CTB2023	Système d'information comptable (CTB1823)
FIN1153	Politiques de financement (FIN1143)
REI1723	Gestion des ressources humaines

Cinquième trimestre

CTB1883	Sujets particuliers de comptabilité financière (CTB1863)
CTB1893	Analyse et prise de décision (CTB1873)
CTB1903	Fiscalité des entreprises et des investisseurs (CTB1843)
CTB2003	Contrôle interne (CTB1833)
MKT1183	Marketing

Sixième Trimestre

CTB1020	Stage en sciences comptables II
---------	---------------------------------

Cours optionnels

Choisir dix cours (30 crédits) parmi la liste suivante

ADP1093	Système administratif de l'État
CTB1923	Principes d'audit (CTB1833 et CTB2003)
CTB1933	Comptabilité en contexte international
CTB1943	Réorganisations et planification fiscale (CTB1903)
CTB1953	Contrôle de gestion stratégique

CTB1973	Audit d'états financiers et autres missions (CTB1923)
CTB1983	Comptabilité des placements complexes (CTB1933)
CTB1993	Activité d'intégration en sciences comptables
CTB2033	Gestion financière dans le secteur public (CTB2003)
ECN1643	Commerce, finance et développement
INF4343	Application des tableurs en gestion
MNG1433	Gestion stratégique
MNG1483	Gestion des opérations et de la production
MNG1553	Responsabilités sociales et environnementales des organisations
PLS1263	Leadership, influence et pouvoir

concentration CPA

Premier trimestre

CTB1823	Introduction aux états financiers
COM1183	Communication orale et écrite en gestion
ECN1463	Analyse microéconomique
MNG1573	Management
MQT1223	Introduction à la statistique de gestion (MAT0103)

Second trimestre

CTB1833	Analyse des états financiers (CTB1823)
CTB1843	Fiscalité des particuliers (CTB1823)
DRT1073	Droit commercial
ECN1473	Analyse macroéconomique
FIN1143	Évaluation des projets d'investissement (CTB1823)

Troisième trimestre

CTB1863	Immobilisations et instruments financiers simples (CTB1833 et FIN1143)
CTB1873	Compréhension et contrôle des coûts (CTB1833)
CTB2023	Système d'information comptable (CTB1823)
FIN1153	Politiques de financement (FIN1143)
REI1723	Gestion des ressources humaines

Quatrième trimestre

CTB1883	Sujets particuliers de comptabilité financière (CTB1863)
CTB1893	Analyse et prise de décision (CTB1873)
CTB1903	Fiscalité des entreprises et des investisseurs (CTB1843)
CTB2003	Contrôle interne (CTB1833)
MKT1183	Marketing

Cinquième trimestre

CTB1923	Principes d'audit (CTB1833 et CTB2003)
CTB1933	Comptabilité en contexte international
CTB1943	Réorganisations et planification fiscale (CTB1903)
MNG1433	Gestion stratégique
MNG1483	Gestion des opérations et de la production

Sixième trimestre

CTB1953	Contrôle de gestion stratégique
CTB1973	Audit d'états financiers et autres missions (CTB1923)
CTB1983	Comptabilité des placements complexes (CTB1933)
CTB1993	Activité d'intégration en sciences comptables
CTB2033	Gestion financière dans le secteur public (CTB2003)

concentration CPA, formation pratique intégrée

Premier trimestre

CTB1823	Introduction aux états financiers
COM1183	Communication orale et écrite en gestion
ECN1463	Analyse microéconomique

MNG1573 Management
MQT1223 Introduction à la statistique de gestion (MAT0103)

Second trimestre

CTB1833 Analyse des états financiers (CTB1823)
CTB1843 Fiscalité des particuliers (CTB1823)
DRT1073 Droit commercial
ECN1473 Analyse macroéconomique
FIN1143 Évaluation des projets d'investissement (CTB1823)

Troisième trimestre

CTB1010 Stage en sciences comptables I

Quatrième trimestre

CTB1863 Immobilisations et instruments financiers simples (CTB1833 et FIN1143)
CTB1873 Compréhension et contrôle des coûts (CTB1833)
CTB2023 Système d'information comptable (CTB1823)
FIN1153 Politiques de financement (FIN1143)
REI1723 Gestion des ressources humaines

Cinquième trimestre

CTB1883 Sujets particuliers de comptabilité financière (CTB1863)
CTB1893 Analyse et prise de décision (CTB1873)
CTB1903 Fiscalité des entreprises et des investisseurs (CTB1843)
CTB2003 Contrôle interne (CTB1833)
MKT1183 Marketing

Sixième trimestre

CTB1020 Stage en sciences comptables II

Septième trimestre

CTB1923 Principes d'audit (CTB1833 et CTB2003)
CTB1933 Comptabilité en contexte international
CTB1943 Réorganisations et planification fiscale (CTB1903)
MNG1433 Gestion stratégique
MNG1483 Gestion des opérations et de la production

Huitième trimestre

CTB1953 Contrôle de gestion stratégique
CTB1973 Audit d'états financiers et autres missions (CTB1923)
CTB1983 Comptabilité des placements complexes (CTB1933)
CTB1993 Activité d'intégration en sciences comptables
CTB2033 Gestion financière dans le secteur public (CTB2003)

NOTES :

L'admission au cheminement pratique intégrée se fait après trois trimestres d'inscription. Les étudiants sont d'abord admis au cheminement régulier. Avoir, au moment de présenter sa demande d'accès au cheminement « formation pratique intégrée » (avec stages) au baccalauréat en sciences comptables (7766), une moyenne cumulative supérieure ou égale à 2.5/4.3.

ADP1093**Système administratif de l'État**

Objectifs : Initier l'étudiant aux principales institutions administratives de l'État, à leur organisation et à leur environnement.

Contenu : Notions d'État, d'institution et d'organisation. Fédéralisme canadien et répartition des responsabilités gouvernementales. Fonctions de l'État et rôle des institutions législatives, gouvernementales, administratives et judiciaires. Organisation du Cabinet et de ses comités. Organismes centraux tels secrétariat du Conseil du Trésor, bureau du Conseil Privé, Contrôleur général. Ministères et entreprises publiques. Principes d'organisation et application dans le secteur public. Centralisation, décentralisation et déconcentration.

COM1183**Communication orale et écrite en gestion**

Objectifs : Permettre à l'étudiant de développer sa capacité de s'exprimer clairement et de façon convaincante par écrit ou oralement, tant à l'intérieur qu'à l'extérieur de l'organisation. Lui permettre d'affermir sa personnalité, entre autres par la technique du début et la rédaction de rapports ou le montage de dossiers visant à convaincre. Lui permettre d'affiner, par la technique du débat par exemple, sa sensibilité à la complexité des situations; en appui au contenu d'autres cours du programme, débattre, par écrit et/ou oralement, de sujets choisis concernant la gestion, l'entreprise et la société.

Contenu : Modèles et schéma général de la communication; barrières. Aspects pratiques de la communication écrite: préparation, rédaction; types de communication écrite: correspondance, notes de service, rapports, communiqués de presse, manuels de procédures, etc. Aspects théoriques de la communication: la logique de l'argumentation, les erreurs de raisonnement et les biais cognitifs. Aspects pratiques de la communication orale: le plan, le non verbal, l'expression dramatique; types de communication orale: exposés, techniques du débat, improvisation et discours impromptus, entrevues avec les médias. Outils technologiques de support à la présentation.

CTB1010**Stage en sciences comptables I**

Objectifs : Permettre à l'étudiant d'acquérir une expérience pratique en sciences comptables et de préparer son intégration au marché du travail. Lui permettre de mettre en pratique les connaissances acquises à l'Université.

Contenu : Stage pratique d'une durée de quatre mois.

CTB1020**Stage en sciences comptables II**

Objectifs : Permettre à l'étudiant d'acquérir une expérience pratique en

sciences comptables et de préparer son intégration au marché du travail. Lui permettre de mettre en pratique les connaissances acquises à l'Université.

Contenu : Stage pratique d'une durée de quatre mois.

CTB1823**Introduction aux états financiers**

Objectifs : Permettre à l'étudiant de s'initier au cadre conceptuel comptable. Lui permettre de comprendre les techniques de base de la comptabilité de sorte à être apte à compléter le cycle comptable et à rédiger des états financiers dans un contexte simple. Lui permettre de se sensibiliser aux dimensions éthiques reliées à la comptabilité. Lui permettre d'améliorer ses habiletés de communication écrite.

Contenu : Définition et but de la comptabilité. Identification des utilisateurs de l'information financière. Organismes de normalisation comptable. Établissement des états financiers d'une entreprise de service (notions de base) : état de la situation financière (bilan), état des résultats, état de la variation des capitaux propres, état des flux de trésorerie. Comptabilité de caisse et comptabilité d'engagement. Cycle comptable. Chiffrier. Régularisations. Salaires. Taxes à la consommation. Journaux et registres auxiliaires. Critères de comptabilisation et d'évaluation. Encaisse. Capitaux propres d'une entreprise individuelle.

CTB1833**Analyse des états financiers**

Objectifs : Permettre à l'étudiant d'identifier, d'analyser et de solutionner les problèmes comptables de certains sujets spécifiques. Lui permettre d'interpréter l'information relative aux sujets étudiés dans le cadre de l'analyse des états financiers et des notes en annexe. Lui permettre de faire le lien entre le cadre conceptuel de la comptabilité financière et les sujets étudiés. Lui permettre de se sensibiliser aux dimensions éthiques reliées à la comptabilité. Lui permettre d'améliorer ses habiletés de communication écrite.

Contenu : Comptabilisation des produits et des charges. Actifs et passifs courants. Comptes clients et dépréciation des comptes clients. Stocks et coût des ventes. Immobilisations corporelles et amortissement (notions de base). Passifs et actifs éventuels. Événements postérieurs à la date de clôture. Établissement des états financiers d'une entreprise commerciale. État des flux de trésorerie (approfondissement). Analyse financière, incluant l'analyse par ratios, l'information financière intermédiaire, les secteurs opérationnels, le résultat par action (notions de base). Normes comptables applicables aux sociétés fermées.

CTB1843**Fiscalité des particuliers**

Objectifs : Initier l'étudiant aux politiques fiscales et l'amener à comprendre le rôle du gouvernement et son influence sur l'activité économique.

Débuter l'étude détaillée des lois fiscales canadiennes en matière d'impôt sur le revenu et des taxes à la consommation. Inciter l'étudiant à développer son esprit critique et d'analyse. L'initier à l'analyse des problèmes complexes et à solutions multiples en faisant appel aux notions apprises dans d'autres cours. Préparer l'étudiant à la pratique professionnelle.

Contenu : Politique fiscale canadienne ; assujettissement ; revenu et charge d'emploi ; autres revenus et autres déductions ; régimes de revenus différés ; calcul du revenu imposable du particulier ; calcul de l'impôt du particulier ; taxes à la consommation ; logiciels fiscaux.

CTB1863**Immobilisations et instruments financiers simples**

Objectifs : Permettre à l'étudiant de se familiariser avec l'application des normes comptables sur les instruments financiers simples, les immobilisations et les capitaux propres. Lui permettre de choisir la méthode comptable appropriée à une situation donnée et de justifier son choix. Lui permettre de se sensibiliser aux dimensions éthiques entourant les choix comptables. Lui permettre de se sensibiliser à la nécessité d'une mise à jour continue et l'amener à développer des habiletés d'auto-apprentissage. Par l'analyse de cas pratiques, lui permettre de développer son esprit de synthèse et ses habiletés de communication écrite et orale.

Contenu : Instruments financiers simples, incluant les placements en actions non stratégiques, les actifs monétaires et les passifs monétaires. Immobilisations corporelles (approfondissement de l'évaluation et de l'amortissement). Opérations d'échange. Subventions publiques. Immobilisations incorporelles acquises et générées à l'interne. Dépréciation d'actifs. Capitaux propres des sociétés en nom collectif et des sociétés par actions. Actions ordinaires. Actions préférentielles ou privilégiées. Dividendes. Fractionnements. Résultat global. Méthodes comptables, changements d'estimations comptables et erreurs. Analyse de cas.

CTB1873**Compréhension et contrôle des coûts**

Objectifs : Définir la comptabilité de management et la situer par rapport à la comptabilité financière. Distinguer les différents coûts et leurs comportements. Étudier les éléments de coût de revient dans un contexte de fabrication par commande et uniforme et continue. Rendre l'étudiant apte à déterminer les coûts des produits et services et maîtriser les méthodes et approches pour contrôler les coûts d'une organisation. Développer sa capacité d'intégrer les connaissances des coûts aux autres domaines de la comptabilité où l'interprétation des résultats est requise; développer sa capacité de communiquer par écrit le résultat de ses analyses.

Contenu : La comptabilité de management, rôle et responsabilités.

Les coûts, définition, concepts et classification. Les systèmes de calcul par centre de coûts : fabrication sur commande et fabrication uniforme et continue. La comptabilité par activités. Les coûts de revient standards et l'analyse des frais indirects. Les coûts conjoints. L'attribution des coûts aux sections auxiliaires.

CTB1883**Sujets particuliers de comptabilité financière**

Objectifs : Permettre à l'étudiant de comprendre les problèmes de comptabilisation, d'évaluation et de présentation de divers sujets et contextes particuliers en comptabilité financière et d'appliquer les connaissances acquises dans des contextes intégrateurs. Lui permettre d'interpréter l'information relative aux sujets étudiés dans le cadre de la préparation et de l'analyse des états financiers. Lui permettre de se sensibiliser aux dimensions éthiques et au jugement professionnel entourant les choix comptables. Lui permettre d'améliorer ses habiletés de communication écrite.

Contenu : Des problèmes comptables particuliers : actifs non courants détenus en vue de la vente et activités abandonnées, impôts sur les résultats, contrats de location, avantages du personnel, modifications comptables, engagements contractuels, Normes comptables dans des contextes particuliers (p. ex. organismes sans but lucratif, gouvernements, agriculture, ressources naturelles). Analyse de cas.

CTB1893**Analyse et prise de décision**

Objectifs : Permettre à l'étudiant de maîtriser les principaux outils de comptabilité de gestion et le rendre apte à utiliser l'information comptable pour les fins de planification, de contrôle, d'analyse, d'évaluation et de prise de décision. Par l'analyse de cas et de problèmes pratiques, développer la capacité de l'étudiant à intégrer ses compétences d'application, d'analyse, de synthèse et d'évaluation.

Contenu : Comportement des coûts. Relations coût-volume-bénéfice. Seuil de rentabilité. Méthodes traditionnelles de calcul des coûts et méthode des coûts variables. Processus budgétaire, budget directeur et budget flexible. Gestion décentralisée et publication des informations sectorielles à des fins de contrôle et d'évaluation de la performance. Prix de cession interne. Tableau de bord équilibré. Coût de la qualité. Éléments pertinents à la prise de décisions. Analyse comparative. Théorie des contraintes.

CTB1903**Fiscalité des entreprises et des investisseurs**

Objectifs : Poursuivre l'étude détaillée des lois fiscales canadiennes en matière d'impôt sur le revenu et des taxes à la consommation. Amener l'étudiant à développer sa capacité à prendre des

décisions en approfondissant la connaissance des lois fiscales et des principes sous-jacents ; l'initier à la planification fiscale et à la planification financière personnelle. Développer chez l'étudiant une approche critique face aux lois fiscales ; développer ses habiletés de synthèse et d'analyse sur des sujets connexes (comptabilité, finance, gestion). Préparer l'étudiant à la pratique professionnelle.

Contenu : Mise à jour des connaissances ; revenu d'entreprise et de biens, amortissements fiscaux, gains en capital, calcul du revenu imposable d'une société, calcul de l'impôt d'une société, taxes à la consommation, logiciels fiscaux.

CTB1923

Principes d'audit

Objectifs : Amener l'étudiant à comprendre la nature de l'audit et l'importance de valider la fiabilité et la pertinence de l'information requise pour la prise de décision, tant à l'intérieur qu'à l'extérieur de l'entité. Le rendre capable d'appliquer les concepts d'éthique. L'amener à comprendre les notions de risque d'anomalies significatives dans une mission d'audit. Lui permettre d'identifier les assertions relatives aux opérations et aux soldes des comptes, d'analyser les risques liés au contrôle correspondants, et de concevoir des tests des contrôles, y compris des tests informatisés, pour obtenir des éléments probants suffisants et appropriés. Amener l'étudiant à appréhender la notion de seuil de signification.

Contenu : Responsabilités légales et professionnelles de l'auditeur. Responsabilités de la direction et du comité d'audit. Seuil de signification et risque d'anomalies significatives. Composantes du risque de mission. Processus d'acceptation, de planification et d'exécution d'une mission d'audit. Environnement de l'entité, y compris son contrôle interne. Assertions de la direction relatives aux opérations et aux soldes. Composantes du contrôle interne. Contrôle interne par cycle d'opérations : ventes, comptes clients, encaissements, achats, comptes fournisseurs, stocks, décaissements, salaires, investissements. Tests des contrôles. Incidence des technologies de l'information sur le risque d'anomalies significatives, le contrôle et l'audit. Rapport de l'auditeur. Normes canadiennes d'audit.

CTB1933

Comptabilité en contexte international

Objectifs : Permettre à l'étudiant de découvrir la comptabilité dans le contexte international. Lui permettre de se familiariser avec l'application des normes comptables sur les instruments financiers complexes. Lui permettre d'utiliser les connaissances acquises dans les cours antérieurs de comptabilité financière et de sujets connexes pour les transposer et les appliquer aux sujets du cours. Lui permettre de prendre conscience de la complexité des normes comptables en contexte international et de cerner les limites de sa

connaissance. Lui permettre de se sensibiliser aux problèmes éthiques qui s'y rapportent. Lui permettre de se sensibiliser sur la nécessité de suivre l'évolution des connaissances dans son milieu de pratique.

Contenu : Effets des variations des cours des monnaies étrangères. Conversion des devises. Devise fonctionnelle. Instruments financiers complexes, incluant les titres convertibles et les produits dérivés. Couvertures de justes valeurs, de flux de trésorerie et d'un investissement net. Paiements fondés sur des actions. Résultat par action de base (approfondissement). Résultat par action.

CTB1943

Réorganisations et planification fiscale

Objectifs : Compléter l'étude détaillée des lois fiscales canadiennes en matière d'impôt sur le revenu et des taxes à la consommation. Intégrer les notions acquises aux cours préalables. Permettre à l'étudiant d'enrichir ses connaissances sur divers sujets fiscaux spécialisés; l'amener à maîtriser les sujets fiscaux usuels rencontrés par l'expert-comptable et les différents éléments de la prise de décision en situation fiscale tout en tenant compte des autres facteurs décisionnels (droit, finance, comptabilité, éthique, audit, méthodes quantitatives); lui faire analyser et évaluer l'ordre et l'importance relative des facteurs de décision en situation fiscale. Préparer l'étudiant à la pratique professionnelle.

Contenu : Mise à jour des connaissances, intégration. Rémunération d'un actionnaire. Surplus, dividendes réputés, roulements et réorganisations. Sociétés en nom collectif. Fiducies et décès. Non-résidents. Planification spécifique, administration, planification générale, planification de fin d'année. Taxes à la consommation. Logiciels fiscaux.

CTB1953

Contrôle de gestion stratégique

Objectifs : Permettre à l'étudiant d'appréhender les enjeux actuels en matière de contrôle et les nouvelles méthodes de contrôle. Par l'analyse de cas pratiques, rendre l'étudiant capable de concevoir des systèmes de contrôle qui tiennent compte des objectifs de l'entreprise et de l'environnement dans lequel elle évolue. Permettre à l'étudiant de replacer le contrôleur de gestion comme membre à part entière de la direction générale.

Contenu : Constitution et limites du contrôle de gestion traditionnel dans un contexte de transformations économiques et organisationnelles. Compréhension de la nature du risque. Identification, analyse, appréciation et gestion des risques. Modèles de risque : intuition, conscience, leadership, crise, fonctionnement, stratégie, survie et souplesse. Mesures non financières de la performance. Alliances stratégiques. Gouvernance. Éthique de l'entreprise. Techniques de pointe pour la gestion

stratégique des coûts. Plan d'affaires. Analyse de cas.

CTB1973

Audit d'états financiers et autres missions

Objectifs : Permettre à l'étudiant d'intégrer les connaissances et les compétences propres à l'exercice de l'expertise comptable. Lui permettre d'approfondir ses compétences en audit. L'amener à développer son esprit critique, son jugement professionnel et son sens de déontologie afin de protéger le public qui se fie à ses rapports d'audit. Dans le cadre des missions qui lui sont confiées, l'amener à identifier les problèmes comptables, à évaluer les risques associés à ceux-ci et à élaborer une stratégie d'audit qui permet de contrer ces risques. L'amener à développer un souci constant de mise à jour des connaissances.

Contenu : Association et responsabilités professionnelles. Audit des états financiers. Stratégie d'audit en réponse aux risques de mission. Procédés d'audit en réponse aux risques. Responsabilités de la direction et de l'auditeur relatives aux anomalies significatives résultant d'erreurs et de fraudes. Rapport de l'auditeur et rapports spéciaux. Normes canadiennes d'audit. Autres missions : certification, rapports spéciaux, examens, compilation. Information financière prospective.

CTB1983

Comptabilité des placements complexes

Objectifs : Permettre à l'étudiant de faire le lien entre les fondements conceptuels de la comptabilité financière et les sujets étudiés dans ce secteur disciplinaire. Lui permettre de comprendre et critiquer les processus de normalisation comptable canadien et international en étudiant comment les normes relatives à certains des sujets étudiés ont été développées. Lui permettre de développer sa capacité d'analyser et de synthétiser des informations financières ayant trait aux placements complexes. Lui permettre de s'adapter aux caractéristiques propres à diverses situations telles qu'on les rencontre dans le monde des affaires. Lui permettre d'interpréter et critiquer l'information en faisant preuve de jugement.

Contenu : Les approches à la formulation d'une théorie comptable. La normalisation comptable canadienne et internationale. Théorie de l'entité. Théorie comptable positive. Investissements corporatifs (entreprises associées, coentreprises, filiales). Regroupements d'entreprises. Consolidation intégrale. Consolidation proportionnelle. Méthode de la mise en équivalence. Goodwill. Intérêts minoritaires. Opérations inter-sociétés. Informations relatives aux parties liées, Immeubles de placement, Référentiel pour entreprise à capital fermé. Divers sujets d'actualités (p. ex. entités à détenteurs de droits variables). Analyse de cas.

CTB1993

Activité d'intégration en sciences comptables

Objectifs : Inciter l'étudiant à intégrer les connaissances acquises dans le cadre du programme en les appliquant à des cas concrets du monde des affaires. Lui permettre d'améliorer son jugement professionnel, de développer sa capacité à distinguer les enjeux pertinents et à reconnaître les avantages et inconvénients de chacune des options envisagées, de tenir compte des enjeux éthiques dans le cadre de ses analyses et de proposer des solutions les plus appropriées à la situation. L'inciter à organiser une rédaction de façon logique qui présente ses résultats de façon cohérente et professionnelle. Développer chez l'étudiant le souci constant de mettre à jour ses connaissances pour tenir compte des modifications apportées aux normes en comptabilité et en certification ainsi qu'aux lois fiscales. Lui permettre de s'ouvrir sur le monde et de s'adapter à des problématiques en contexte international.

Contenu : Études de cas intégrant l'ensemble des sujets étudiés dans le programme : comptabilité financière, comptabilité de management, certification, fiscalité, finance, contrôle de gestion stratégique, management. Approches de cas faisant appel aux champs de pratique des différents ordres comptables professionnels. Établissement d'un plan de mise à jour des connaissances.

CTB2003

Contrôle interne

Objectifs : Étudier les concepts, les méthodes et les outils de contrôle interne qui servent aux gestionnaires, aux consultants et aux experts comptables dans l'exercice de leurs fonctions. Amener l'étudiant à comprendre les divers éléments d'un système de contrôle interne au sein d'une entreprise. Développer les compétences nécessaires pour que l'étudiant puisse évaluer la conception, la mise en œuvre et l'efficacité du système de contrôle interne d'une organisation. Lui permettre de développer les aptitudes nécessaires pour proposer des améliorations aux systèmes de contrôle en place en faisant le lien avec les risques d'entreprise et les risques d'opérations de l'entité. Aborder la notion de contrôle interne dans ses dimensions de préservation des actifs, de fiabilité de l'information financière et de saine gestion des opérations.

Contenu : Fondements du contrôle interne, objectifs de contrôle et environnement de contrôle. Appréciation des risques d'entreprise et de l'impact sur le système de contrôle. Liens entre le contrôle interne, la gestion efficace des opérations et la bonne gouvernance. Analyse des forces et des faiblesses des systèmes de contrôle des organisations. Modèles de contrôle reconnus. Aspects particuliers du contrôle au sein des PME.

CTB2023**Système d'information comptable**

Objectifs : Permettre à l'étudiant de connaître et pratiquer les méthodes de gestion comptable informatisée. L'initier aux responsabilités en matière de gestion des risques et de contrôle en milieu informatique et l'amener à comprendre les incidences de l'informatique sur le contrôle interne et sur la gestion de l'information décisionnelle. Lui permettre d'identifier les besoins d'une entité en matière de technologies de l'information afin d'examiner les différentes options en matière de conception et de développement des systèmes d'information comptable. Lui permettre de développer les habiletés nécessaires à tout utilisateur d'un système comptable informatisé et d'explorer différents outils informatiques pour la gestion et le fonctionnement de l'organisation liés au commerce électronique.

Contenu : Progiciels de système comptable informatisé : l'étude des progiciels, la critique de l'approche, de l'interface et des fonctions offertes par ces divers progiciels, et l'analyse de la capacité, de la performance et des limites de ces progiciels. Études des tableurs. Identification et évaluation des risques liés à l'informatique et l'information décisionnelle. Identification des besoins de l'entité en matière de technologies de l'information; examen des différentes options en matière de conception et de développement des systèmes d'information décisionnelle ainsi que les avantages et risques de chacune. Contrôle interne en milieu informatique : contrôles informatiques généraux et contrôles des applications informatisées. Outils Internet et commerce électronique. Des logiciels comptables seront utilisés.

CTB2033**Gestion financière dans le secteur public**

Objectifs : Développer chez l'étudiant la capacité d'analyser et d'appliquer les pratiques de gestion financière et de mesure de la performance dans le secteur public. Plus spécifiquement, à la fin de ce cours, l'étudiant sera capable : de comprendre le cadre stratégique de la gestion financière; de préparer les rapports annuels et les budgets, en conformité avec les lois et les principes comptables du secteur public; de faire une analyse critique de l'information relative à la performance, tant financière que non financière, dans le secteur public. .

Contenu : Rôle des principaux intervenants; loi sur la gestion des finances publiques; cadre principal des politiques du Conseil du Trésor et initiative du renouvellement des politiques; cadre de responsabilisation de gestion du Secrétariat du Conseil du Trésor; politique sur la gouvernance en matière de gestion financière; politique sur le contrôle interne; planification budgétaire, établissement des priorités et allocation des ressources; normes comptables applicables au secteur public; comptes publics du Canada

(contenu et modèle de présentation); normes spécifiques (subventions/contributions, paiements de transfert, transactions typiques au gouvernement), états financiers ministériels; exigences en matière de vérification dans le secteur public; gestion de la performance financière et non financière et reddition de comptes.

DRT1073**Droit commercial**

Objectifs : Permettre à l'étudiant de comprendre l'environnement légal de l'entreprise. L'initier aux problèmes légaux confrontant l'administrateur et l'entreprise.

Contenu : Structures organisationnelles et lois relatives aux corporations. Loi des valeurs mobilières. Loi de la faillite. Fiducie. Loi sur les lettres de change.

ECN1463**Analyse microéconomique**

Objectifs : Permettre à l'étudiant de se familiariser avec les instruments d'analyse microéconomique, de comprendre les faits et l'actualité économique et d'analyser la complexité de quelques problèmes microéconomiques.

Contenu : Modèle de la comptabilité et modèle de prévision de la demande. Déséquilibres sectoriels et conséquences économiques. Structures des marchés: concurrence, oligopole et monopole. Structure des coûts: coût fixe, coût marginal et maximisation des profits. Outils d'analyse: économies d'échelle, productivité, corrélation, élasticité, prix plafond et prix plancher, indices et fonctions, point mort, politique de concurrence et fraudes. Facteurs déterminant le profit: part du marché, degré de concentration, barrières à l'entrée, effort de recherche, etc. Facteurs de performance économique. Nouvelle microéconomie et rôle du gouvernement en économie de marché. Avantages et inconvénients des différents types d'organisations.

ECN1473**Analyse macroéconomique**

Objectifs : Permettre à l'étudiant de développer sa capacité à évaluer les causes et les conséquences des déséquilibres économiques et à comprendre les déterminants de la croissance économique dans un pays industrialisé à l'aide d'un cadre d'analyse. Lui permettre de développer sa capacité d'analyse par l'étude des politiques économiques et de s'intéresser à l'actualité mondiale et à ses problématiques: chômage, pauvreté, pollution, inflation, déséquilibre démographique.

Contenu : Grands agrégats d'une économie: modèle économétrique de l'économie, comptabilité nationale. Déséquilibres économiques sectoriels: déséquilibre démographique, financier, monétaire, extérieur, budgétaire. Principales politiques macroéconomiques: monétaire, fiscale, budgétaire. Rôle des gouvernements. Rôle de la banque centrale et sa

problématique dans une économie ouverte: taux de change, entraide monétaire, balance des paiements. Transmission internationale des cycles économiques entre pays: cycle boursier, cycle économique, croissance économique.

ECN1643**Commerce, finance et développement**

Objectifs : Au terme de cette activité, l'étudiant(e) comprendra l'évolution, la structure, le fonctionnement et l'influence des systèmes commercial et financier multilatéraux. L'étudiant(e) sera à même de comparer les avantages et des désavantages de différents politiques commerciales. Enfin, l'étudiant(e) sera capable de cerner les grands enjeux du commerce et de la finance internationale dans le cadre de la globalisation et des accords internationaux sur le développement des pays riches et pauvres.

Contenu : Les systèmes commercial et financier multilatéraux : passé, présent et à venir?; certains éléments clés de ces systèmes, tels que le libre-échange, les monopoles, le protectionnisme, le dumping, la balance des paiements, les taux de change, les flux d'investissement, la dette internationale et les crises financières?; les institutions au centre de ces systèmes, telles que le FMI, la Banque Mondiale et l'OMC.; avantages et des désavantages de différentes politiques commerciales?; impacts des flux financiers internationaux, notamment sur le développement économique des pays concernés, en abordant des enjeux tels que le développement durable, la protection de l'environnement, la santé et la sécurité des personnes, l'emploi et la pauvreté.

FIN1143**Évaluation des projets d'investissement**

Objectifs : Permettre à l'étudiant de comprendre et d'appliquer dans différents contextes les principes de la finance. L'amener à établir les liens entre la finance et la comptabilité. Lui permettre de prévoir les besoins en investissements et d'évaluer les projets d'investissements.

Contenu : Fondements de l'évaluation ; mathématiques financières ; importance du facteur intérêt dans l'évaluation des projets. Évaluation des actifs financiers : obligations, actions, options, contrats à terme. Titrisation. Aperçu du fonctionnement des marchés financiers. Théorie de portefeuille ; diversification ; modèles d'analyse. Projets d'investissement en situation de certitude et de risque. Notions de risque et de rendement. Taux de rendement interne et rendement sur capital investi.

FIN1153**Politiques de financement**

Objectifs : Permettre à l'étudiant de connaître et d'appliquer les concepts de base des politiques de financement des projets d'investissements. Lui permettre d'estimer le coût d'un financement par

fonds propres ou par dettes en vue de recommander une structure financière appropriée aux conditions des marchés et à la situation de l'entreprise. Par l'analyse de cas pratiques, l'amener à intégrer les concepts de la finance, de la fiscalité et de la comptabilité.

Contenu : Sources de financement : fonds internes, actions ordinaires, actions privilégiées, titres convertibles, dette à court terme, dette à long terme. Coût du capital. Structure du capital et effet de levier. Interactions des décisions d'investissement et de financement. Décisions de financement et stades d'évolution de l'entreprise. Politique de dividende. Analyse de cas.

INF4343**Application des tableurs en gestion**

Objectifs : Familiariser l'étudiant avec l'utilisation des tableurs comme outils de support à la gestion. L'initier à la conception d'applications spécialisées au moyen d'un tableur.

Contenu : Structure d'un tableur. Type d'information. Format des données. Fonctions de base. Fonctions avancées. Génération de graphes: sélection du type adéquat, mise en valeur. Tableau structuré. Définition de macrocommandes. Génération d'applications. Modèles de liens avec d'autres documents. Information comme base de données.

MKT1183**Marketing**

Objectifs : Permettre à l'étudiant de se familiariser avec les techniques de base du marketing et de s'entraîner à poser et à analyser des problèmes. Lui permettre de formuler des recommandations cohérentes et logiques, tel qu'il le ferait au sein d'une organisation.

Contenu : Concept de marketing, marché, segmentation du marché, comportement du consommateur; dimensions et mesure des marchés. Mise en marché: produit, fixation du prix, canaux de distribution. Connaissances du marché: vente personnelle, promotion, gestion et contrôle du marketing. Affaires publiques, marketing international. Stratégie et plan marketing.

MNG1433**Gestion stratégique**

Objectifs : Permettre à l'étudiant de s'initier au développement d'une stratégie de gestion intégrée de l'organisation. Lui permettre de maîtriser différentes techniques pour prévoir, comprendre et évaluer l'évolution de l'environnement de l'organisation; lui permettre de développer son aptitude à analyser et à prendre des décisions de nature stratégique; lui permettre de s'initier aux défis de la mise en oeuvre des stratégies; lui permettre d'intégrer en un tout cohérent l'ensemble des connaissances acquises au cours du programme.

Contenu : Évaluation d'une entreprise, de son secteur industriel et de son environnement général; diagnostic des

compétences distinctives de l'organisation et de ses faiblesses; conception de stratégies qui permettent à l'organisation d'entretenir une relation avantageuse et durable avec son environnement sur les plans économique, technologique et social. Problématique de la mise en oeuvre des stratégies; dilemmes de la planification stratégique.

MNG1483

Gestion des opérations et de la production

Objectifs : Permettre à l'étudiant de tenir compte de l'importance de la productivité et de la qualité dans la gestion des opérations d'une organisation. Lui permettre de maîtriser un ensemble de techniques de planification, d'organisation et de contrôle appropriées. Lui permettre de saisir l'importance du facteur humain dans tout système productif.

Contenu : Place de la fonction gestion des opérations et de la production dans l'organisation; importance stratégique. Approche systémique. Système de production et ses sous-systèmes. Conception du produit et du processus; capacité, organisation et méthodes. Planification et contrôle de la production et des stocks; approvisionnement et qualité. Contexte manufacturier et contexte de services. Productique et bureautique. Productivité et qualité.

MNG1553

Responsabilités sociales et environnementales des organisations

Objectifs : Le cours vise à doter les étudiants d'outils conceptuels et pratiques qui les sensibiliseront aux responsabilités sociales et environnementales des organisations tant du secteur manufacturier que de celui des services. Ils seront ainsi à même de décrire les initiatives de responsabilisation requises pour mieux répondre aux défis de la mondialisation, des environnements globalisés et à l'impératif du développement durable.

Contenu : Analyse des stratégies, programmes, normes et actions organisationnels visant la responsabilité d'entreprise; l'éthique individuelle et collective, la déontologie, les rapports sociaux et environnementaux, le commerce équitable, la certification environnementale et sociale, le développement durable en lien avec l'entreprise, le développement humain des employés et des communautés entourant l'entreprise; les risques, les impacts et les précautions requises lors de l'intervention outre-mer (p.e. le outsourcing, le off-shore) ainsi que les contraintes de la normativité internationale, privatisation, impartition et PPP (partenariats Public-Privé).

MNG1573

Management

Objectifs : Initier l'étudiant au management des organisations en général et des entreprises en particulier. Permettre à l'étudiant de se familiariser avec les principaux modèles théoriques

et outils pratiques en management. Plus précisément, à la fin du cours, l'étudiant devrait maîtriser au plan théorique les dimensions techniques et sociales du management, ainsi qu'être capable d'analyser et de résoudre des problématiques pratiques de gestion.

Contenu : Ancrage et évolution historique du management actuel; processus classiques de gestion : planification, organisation, direction et contrôle; dimensions techniques et sociales du management; habiletés et leviers d'action d'un gestionnaire; éléments de philosophies de gestion, de direction générale, de stratégie d'entreprise, de structures organisationnelles et d'organisation du travail; méthode d'analyse et de résolution de problèmes en management.

MQT1223

Introduction à la statistique de gestion

Objectifs : Sensibiliser l'étudiant à l'utilité de la technique statistique dans les situations concrètes liées à l'exercice de l'expertise comptable.

Contenu : Rappel de notions en statistique descriptive. Analyse de la liaison statistique: distribution à deux variables, test d'indépendance (loi du Khi-carré), régression linéaire et corrélation linéaire simple. Introduction à l'analyse multi variée. Notions de probabilité. Lois associées à la statistique appliquée : lois discrètes et continues. Applications au domaine de la gestion: espérance et variance (estimation de gain ou de perte sur une base probabiliste), estimation par intervalle de confiance, inférence statistique (tests d'hypothèses sur les proportions et les moyennes avec un ou deux échantillons). Bref aperçu des séries chronologiques.

PLS1263

Leadership, influence et pouvoir

Objectifs : Permettre à l'étudiant de comprendre les processus psychosociaux de la circulation de l'influence dans un groupe. L'amener à percevoir ses réactions face à l'exercice de l'influence. Le rendre capable de discerner les approches productives et non productives de l'exercice de l'influence. Lui fournir une occasion d'examiner ses façons personnelles d'exercer de l'influence ou de se rendre impuissant.

Contenu : Notions de pouvoir et d'influence. Caractéristiques et différences entre leadership et autorité, pouvoir formel et informel, pouvoir légitime et illégitime. Compétition versus coopération. Démocratie et exercice de l'influence. Théories situationnelles et transactionnelles de l'influence. Relations entre l'influence et les ressources stratégiques.

REI1723

Gestion des ressources humaines

Objectifs : Connaître les fondements de la gestion des ressources humaines. Comprendre les activités essentielles de

la gestion des ressources humaines ainsi que les programmes et les pratiques associés à ces activités. Définir les rôles et les responsabilités des différentes parties prenantes.

Contenu : Introduction à la gestion des ressources humaines. Fondements du système de gestion des ressources humaines et la place de la GRH au sein de l'organisation. Évolution de la GRH et tendances actuelles de l'environnement organisationnel interne et externe. Complémentarité et interdépendance des activités de la GRH. Rôles et responsabilités des différents intervenants en GRH. Enjeux stratégiques et planification des ressources humaines, dotation, rémunération, évaluation du rendement, formation et gestion des carrières, santé et bien-être au travail, aspects juridiques et relations de travail. Évaluation des activités RH. Tendances contemporaines en GRH.