

Baccalauréat en sciences comptables - 776J

RESPONSABLE :

St-Jérôme

Abderrahmane Djaballah
Co-directeur de module

Pour de plus amples informations :

Téléphone : 450 530-7616, poste 4014
Courriel : comptablevr@uqo.ca

SCOLARITÉ :

90 crédits, Premier cycle

GRADE :

Baccalauréat en administration des affaires

OBJECTIFS :

Le baccalauréat en sciences comptables vise à développer chez la personne étudiante des habiletés essentielles, adaptées à l'ère de l'information lui permettant d'œuvrer dans son milieu de pratique et d'assumer son rôle social.

Permettre à la personne étudiante de développer une compétence marquée dans des domaines d'intervention de l'expert-comptable, entre autres, la fiscalité, la certification, la comptabilité financière, la comptabilité de management, les systèmes d'information financière et la gestion financière.

Permettre à la personne étudiante de développer des habiletés personnelles telles la capacité à analyser et à comprendre une situation, à formuler une recommandation, à poser un jugement critique, à prendre des décisions et à communiquer;

Permettre à la personne étudiante de développer des habiletés interpersonnelles de travail en équipe et de collaboration avec des personnes de diverses disciplines et de divers milieux;

Permettre à la personne étudiante de développer des attitudes professionnelles fondées sur l'éthique, l'adaptation, le sens des responsabilités sociales, l'esprit d'initiative et la maîtrise de sa démarche intellectuelle.

Le programme répond aux exigences de formation académique de premier cycle de l'Ordre des CPA du Québec.

Ce programme de Baccalauréat comporte deux (2) cheminement: le cheminement régulier et le cheminement de formation pratique intégrée.

La personne étudiante est d'abord admise au cheminement régulier et une moyenne cumulative de supérieure ou égale à 2.5/4.3 est exigée pour accéder au cheminement de formation pratique intégrée.

La personne diplômée ayant complété le cheminement de formation pratique intégrée possède une expérience pratique lui permettant de s'intégrer plus harmonieusement au marché du travail.

INFORMATIONS SUR L'ADMISSION :

Lieu d'enseignement	Régime	Trimestres d'admission		
		Automne	Hiver	Été
St-Jérôme	TC	✓	✓	
	TP	✓	✓	

TC : Temps complet
TP : Temps partiel

CONDITIONS D'ADMISSION :

Base collégiale

Être titulaire d'un diplôme d'études collégiales (DEC) ou l'équivalent et avoir réussi au moins un cours de mathématiques du collégial (103, 105 ou 302, 307 ou 337 ou 360) ou l'équivalent.

Les personnes détentrices d'un D.E.C. qui ne comporte pas au moins un des cours de mathématiques précités peuvent être admises au programme moyennant la réussite du cours d'appoint MQT1203 Éléments de mathématiques pour la gestion.

Toutes les personnes candidates doivent posséder une maîtrise suffisante du français attestée par la réussite à l'une ou l'autre des épreuves suivantes : l'épreuve ministérielle de français exigée pour l'obtention du diplôme d'études collégiales (DEC); le test de français de l'UQO répondant à la politique relative à la qualité de l'expression française écrite ou les tests administrés par les universités francophones. Dans les deux derniers cas, les personnes qui ont réussi les épreuves compensatoires à la suite d'un échec sont réputées satisfaire à cette exigence. La politique institutionnelle de l'UQO précise les modalités d'application des présentes règles.

Base études universitaires

Avoir réussi un minimum de 15 crédits universitaires, avec une moyenne générale de 2,2 sur 4,3 ou l'équivalent et avoir complété un cours de mathématiques du collégial (103, 105 ou 302, 307 ou 337 ou 360) ou l'équivalent.

Les personnes candidates qui n'ont pas complété au moins un cours de mathématiques peuvent être admises au programme moyennant la réussite du cours d'appoint MQT1203 Éléments de mathématiques pour la gestion.

Toutes les personnes candidates doivent posséder une maîtrise suffisante du français attestée par la réussite à l'une ou l'autre des épreuves suivantes : l'épreuve ministérielle de français exigée pour l'obtention du diplôme d'études collégiales (DEC); le test de français de l'UQO répondant à la politique relative à la qualité de l'expression française écrite ou les tests administrés par les universités francophones. Dans les deux derniers cas, les personnes qui ont réussi les épreuves compensatoires à la suite d'un échec sont réputées satisfaire à cette exigence. La politique institutionnelle de l'UQO précise les modalités d'application des présentes règles.

Base expérience

Aucune admission sur cette base. Les personnes candidates adultes sont orientées vers le Certificat en comptabilité générale (4227).

PLAN DE FORMATION :

Cheminement général

Premier trimestre

CTB2103	Comptabilité financière I : Introduction aux états financiers
COM1183	Communication orale et écrite en gestion
ECN1483	Principes d'économie pour gestionnaire
MQT1223	Introduction à la statistique de gestion (MQT1203)
	1 cours optionnel (voir Bloc 1)

Second trimestre

CTB2123	Comptabilité financière II : Postes courants et résultat (CTB1823 ou CTB2103)
CTB1843	Fiscalité des particuliers (CTB1823 ou CTB2103)
DRT1073	Droit commercial
FIN1203	Gestion financière I (CTB1823 ou CTB2103)
	1 cours optionnel (voir Bloc 1)

Troisième trimestre

CTB2133	Comptabilité financière III : Immobilisations et instruments financiers simples ((CTB1833 ou CTB2123) et (FIN1143 ou FIN1203))
CTB1873	Compréhension et contrôle des coûts (CTB1833 ou CTB2123)
CTB2023	Système d'information comptable (CTB1823 ou CTB2103)
FIN1223	Gestion financière II (FIN1143 ou FIN1203)
	1 cours optionnel (voir Bloc 1)

Quatrième trimestre

CTB2143	Comptabilité financière IV : Sujets particuliers (CTB1863 ou CTB2133)
CTB1893	Analyse et prise de décision (CTB1873)
CTB1903	Fiscalité des entreprises et des investisseurs (CTB1843)
CTB2003	Contrôle interne (CTB1833 ou CTB2123)
CTB2193	Éthique et responsabilité sociale des organisations

Cinquième trimestre

Choisir cinq cours (15 crédits) dans le Bloc 2.

Sixième trimestre

Choisir cinq cours (15 crédits) dans le Bloc 2.

Cours optionnels

Choisir 39 crédits parmi ces blocs de cours optionnels :

Bloc 1 – Choisir 3 cours (9 crédits) parmi les suivants

MNG1573	Management
MNG1483	Gestion des opérations et de la production
MKT1183	Marketing
REI1723	Gestion des ressources humaines

Bloc 2 – Choisir 10 cours (30 crd.) parmi les suivant

CTB1923	Principes d'audit ((CTB1833 ou CTB2123) et CTB2003)
CTB2153	Comptabilité financière V : sujets et instruments financiers complexes
CTB1943	Réorganisations et planification fiscale (CTB1903)
MNG1433	Gestion stratégique
MNG1483	Gestion des opérations et de la production
CTB1953	Contrôle de gestion stratégique
CTB1973	Audit d'états financiers et autres missions (CTB1923)
CTB2163	Comptabilité financière VI : Placements complexes (CTB1933 ou CTB2153)
CTB1993	Activité d'intégration en sciences comptables
CTB2033	Gestion financière dans le secteur public (CTB2003)
CTB2073	Logiciels de systèmes d'information comptable (CTB2023)
FIN1083	Planification financière personnelle
MNG1583	Éthique des affaires et responsabilité sociale
PLS1263	Leadership, influence et pouvoir
INF4123	Outils informatiques
CTB2203	Ère numérique (CTB2023)
CTB2183	Comptabilité sectorielle (CTB1883 ou CTB2143)
CTB2173	Comptabilité sans Frontières
CYB1003	Introduction à la cybersécurité
OU	Choix d'un cours optionnel parmi la banque de cours de premier cycle du module des sciences de l'administration ou autres modules (sous réserve de l'approbation du directeur du module des sciences comptables).

concentration CPA

Premier trimestre

CTB2103	Comptabilité financière I : Introduction aux états financiers
COM1183	Communication orale et écrite en gestion
ECN1483	Principes d'économie pour gestionnaire
MQT1223	Introduction à la statistique de gestion (MQT1203)
	1 cours optionnel (voir Bloc 1, 2 et 3)

Second trimestre

CTB2123	Comptabilité financière II : Postes courants et résultat (CTB1823 ou CTB2103)
CTB1843	Fiscalité des particuliers (CTB1823 ou CTB2103)
DRT1073	Droit commercial
FIN1203	Gestion financière I (CTB1823 ou CTB2103)
	1 cours optionnel (voir Bloc 1, 2 et 3)

Troisième trimestre

CTB2133	Comptabilité financière III : Immobilisations et instruments financiers simples ((CTB1833 ou CTB2123) et (FIN1143 ou FIN1203))
CTB1873	Compréhension et contrôle des coûts (CTB1833 ou CTB2123)
CTB2023	Système d'information comptable (CTB1823 ou CTB2103)
FIN1223	Gestion financière II (FIN1143 ou FIN1203)

1 cours optionnel (voir Bloc 1, 2 et 3)

Quatrième trimestre

CTB2143	Comptabilité financière IV : Sujets particuliers (CTB1863 ou CTB2133)
CTB1893	Analyse et prise de décision (CTB1873)
CTB1903	Fiscalité des entreprises et des investisseurs (CTB1843)
CTB2003	Contrôle interne (CTB1833 ou CTB2123)
CTB2203	Ère numérique (CTB2023)

Cinquième trimestre

CTB1923	Principes d'audit ((CTB1833 ou CTB2123) et CTB2003)
CTB2153	Comptabilité financière V : sujets et instruments financiers complexes
CTB1943	Réorganisations et planification fiscale (CTB1903)
CTB2193	Éthique et responsabilité sociale des organisations
	1 cours optionnel (voir Bloc 1, 2 et 3)

Sixième trimestre

CTB1953	Contrôle de gestion stratégique
CTB1973	Audit d'états financiers et autres missions (CTB1923)
CTB2163	Comptabilité financière VI : Placements complexes (CTB1933 ou CTB2153)
CTB1993	Activité d'intégration en sciences comptables
	1 cours optionnel (voir Bloc 1, 2 et 3)

Cours optionnels

Choisir 15 crédits parmi ces blocs de cours optionnels :

Bloc 1 - choix de deux (2) cours seulement

MNG1573	Management
MNG1483	Gestion des opérations et de la production
MKT1183	Marketing
REI1723	Gestion des ressources humaines

Bloc 2 - choix de deux (2) cours seulement

CTB2073	Logiciels de systèmes d'information comptable (CTB2023)
FIN1083	Planification financière personnelle
MNG1583	Éthique des affaires et responsabilité sociale
PLS1263	Leadership, influence et pouvoir
INF4123	Outils informatiques
CTB2183	Comptabilité sectorielle (CTB1883 ou CTB2143)
CTB2173	Comptabilité sans Frontières
CYB1003	Introduction à la cybersécurité

Bloc 3 - choix de un (1) cours seulement

CTB2033	Gestion financière dans le secteur public (CTB2003)
OU	Choix d'un cours optionnel parmi la banque de cours de premier cycle du module des sciences de l'administration ou autres modules (sous réserve de l'approbation de la direction du module des sciences comptables).

NOTES :

Immigration, réfugiés et citoyenneté Canada (IRCC) et le ministère de l'Immigration, de la francisation et de l'intégration du Québec (MIFI) ont adopté un ensemble de mesures importantes qui peuvent avoir des impacts sur le cheminement migratoire des personnes étudiantes internationales. Voici les liens des messages publiés par la Direction des Affaires Internationales de l'UQO concernant les nouvelles mesures relatives au permis de travail postdiplôme :

Travailler ou vivre au Canada après l'obtention du diplôme
Nouvelle mesure depuis le 1er septembre 2024
<https://uqo.ca/nouvelles/170170>

Permis de travail Postdiplôme - Exigence linguistique et domaine d'études admissibles
<https://uqo.ca/nouvelles/170172>

COM1183**Communication orale et écrite en gestion**

Objectifs : Permettre à l'étudiant de développer sa capacité de s'exprimer clairement et de façon convaincante par écrit ou oralement, tant à l'intérieur qu'à l'extérieur de l'organisation. Lui permettre d'affirmer sa personnalité, entre autres par la technique du début et la rédaction de rapports ou le montage de dossiers visant à convaincre. Lui permettre d'affiner, par la technique du débat par exemple, sa sensibilité à la complexité des situations; en appui au contenu d'autres cours du programme, débattre, par écrit et/ou oralement, de sujets choisis concernant la gestion, l'entreprise et la société.

Contenu : Modèles et schéma général de la communication; barrières. Aspects pratiques de la communication écrite: préparation, rédaction; types de communication écrite: correspondance, notes de service, rapports, communiqués de presse, manuels de procédures, etc. Aspects théoriques de la communication: la logique de l'argumentation, les erreurs de raisonnement et les biais cognitifs. Aspects pratiques de la communication orale: le plan, le non verbal, l'expression dramatique; types de communication orale: exposés, techniques du débat, improvisation et discours impromptus, entrevues avec les médias. Outils technologiques de support à la présentation.

CTB1843**Fiscalité des particuliers**

Objectifs : Initier l'étudiant aux politiques fiscales et l'amener à comprendre le rôle du gouvernement et son influence sur l'activité économique. Débuter l'étude détaillée des lois fiscales canadiennes en matière d'impôt sur le revenu et des taxes à la consommation. Inciter l'étudiant à développer son esprit critique et d'analyse. L'initier à l'analyse des problèmes complexes et à solutions multiples en faisant appel aux notions apprises dans d'autres cours. Préparer l'étudiant à la pratique professionnelle.

Contenu : Politique fiscale canadienne ; assujettissement ; revenu et charge d'emploi ; autres revenus et autres déductions ; régimes de revenus différés ; calcul du revenu imposable du particulier ; calcul de l'impôt du particulier ; taxes à la consommation ; logiciels fiscaux.

CTB1873**Compréhension et contrôle des coûts**

Objectifs : Définir la comptabilité de management et la situer par rapport à la comptabilité financière. Distinguer les différents coûts et leurs comportements. Étudier les éléments de coût de revient dans un contexte de fabrication par commande et uniforme et continue. Rendre la personne étudiante apte à déterminer les coûts des produits et services et maîtriser les méthodes et approches pour contrôler les coûts d'une organisation. Développer sa capacité d'intégrer les connaissances des coûts

aux autres domaines de la comptabilité où l'interprétation des résultats est requise; développer sa capacité de communiquer par écrit le résultat de ses analyses.

Contenu : La comptabilité de management, rôle et responsabilités. Les coûts, définition, concepts et classification. Les systèmes de calcul par centre de coûts : fabrication sur commande et fabrication uniforme et continue. La comptabilité par activités. Les coûts de revient standards et l'analyse des frais indirects. Les coûts conjoints. L'attribution des coûts aux sections auxiliaires. Analyse des données et son application en coût de revient.

CTB1893**Analyse et prise de décision**

Objectifs : Permettre à la personne étudiante de maîtriser les principaux outils de comptabilité de gestion et le rendre apte à utiliser l'information comptable pour les fins de planification, de contrôle, d'analyse, d'évaluation et de prise de décision. Par l'analyse de cas et de problèmes pratiques, développer la capacité de la personne étudiante à intégrer ses compétences d'application, d'analyse, de synthèse et d'évaluation.

Contenu : Comportement des coûts. Relations coût-volume-bénéfice. Seuil de rentabilité. Méthodes traditionnelles de calcul des coûts et méthode des coûts variables. Processus budgétaire, budget directeur et budget flexible. Gestion décentralisée et publication des informations sectorielles à des fins de contrôle et d'évaluation de la performance. Prix de cession interne. Tableau de bord équilibré. Coût de la qualité. Éléments pertinents à la prise de décisions. Analyse comparative. Théorie des contraintes. Analyse des données et son impact sur l'identification des tendances en matière de planification (budgets) et de prise de décision.

CTB1903**Fiscalité des entreprises et des investisseurs**

Objectifs : Poursuivre l'étude détaillée des lois fiscales canadiennes en matière d'impôt sur le revenu des taxes à la consommation. Amener la personne étudiante à développer sa capacité à prendre des décisions en approfondissant la connaissance des lois fiscales et des principes sous-jacents ; l'initier à la planification fiscale et à la planification financière personnelle. Développer chez la personne étudiante une approche critique face aux lois fiscales ; développer ses habiletés de synthèse et d'analyse sur des sujets connexes (comptabilité, finance, gestion). Préparer la personne étudiante à la pratique professionnelle.

Contenu : Mise à jour des connaissances; revenu d'entreprise et de biens, amortissements fiscaux, gains en capital. Calcul du revenu imposable d'une société, calcul de l'impôt d'une société, sensibilisation aux taxes à la consommation, logiciels fiscaux.

CTB1923**Principes d'audit**

Objectifs : Amener la personne étudiante à comprendre la nature de l'audit et l'importance de valider la fiabilité et la pertinence de l'information requise pour la prise de décision, tant à l'intérieur qu'à l'extérieur de l'entité. Le rendre capable d'appliquer les concepts d'éthique. L'amener à comprendre les notions de risque d'anomalies significatives dans une mission d'audit. Lui permettre d'identifier les assertions relatives aux opérations et aux soldes des comptes, d'analyser les risques liés au contrôle correspondants, et de concevoir des tests des contrôles, y compris des tests informatisés, pour obtenir des éléments probants suffisants et appropriés. Amener la personne étudiante à appréhender la notion de seuil de signification.

Contenu : Responsabilités légales et professionnelles de l'auditeur. Responsabilités de la direction et du comité d'audit. Seuil de signification et risque d'anomalies significatives. Composantes du risque de mission. Processus d'acceptation, de planification et d'exécution d'une mission d'audit. Environnement de l'entité, y compris son contrôle interne. Assertions de la direction relatives aux opérations et aux soldes. Composantes du contrôle interne. Échantillonnage et utilisation d'ACL et Caseware. Contrôle interne par cycle d'opérations : ventes, comptes clients, encaissements, achats, comptes fournisseurs, stocks, décaissements, salaires, investissements. Tests des contrôles. Incidence des technologies de l'information sur le risque d'anomalies significatives, le contrôle et l'audit. Rapport de l'auditeur. Normes canadiennes d'audit.

CTB1943**Réorganisations et planification fiscale**

Objectifs : Compléter l'étude détaillée des lois fiscales canadiennes en matière d'impôt sur le revenu et des taxes à la consommation. Intégrer les notions acquises aux cours préalables. Permettre à la personne étudiante d'enrichir ses connaissances sur divers sujets fiscaux spécialisés: l'amener à maîtriser les sujets fiscaux usuels rencontrés par l'expert-comptable et les différents éléments de la prise de décision en situation fiscale tout en tenant compte des autres facteurs décisionnels (droit, finance, comptabilité, éthique, audit, méthodes quantitatives): lui faire analyser et évaluer l'ordre et l'importance relative des facteurs de décision en situation fiscale. Préparer la personne étudiante à la pratique professionnelle et la sensibiliser à la conformité fiscale.

Contenu : Mise à jour des connaissances, principe d'intégration. Rémunération d'un actionnaire. Surplus, dividendes réputés, roulements et introduction aux réorganisations. Sociétés en nom collectif. Fiducies et décès. Non-résidents. Planification spécifique. Administration, équité et justice fiscale, planification fiscale et

financière générale, planification de fin d'année. Taxes à la consommation. Logiciels fiscaux.

CTB1953**Contrôle de gestion stratégique**

Objectifs : Permettre à l'étudiant d'appréhender les enjeux actuels en matière de contrôle et les nouvelles méthodes de contrôle. Par l'analyse de cas pratiques, rendre l'étudiant capable de concevoir des systèmes de contrôle qui tiennent compte des objectifs de l'entreprise et de l'environnement dans lequel elle évolue. Permettre à l'étudiant de replacer le contrôleur de gestion comme membre à part entière de la direction générale.

Contenu : Constitution et limites du contrôle de gestion traditionnel dans un contexte de transformations économiques et organisationnelles. Compréhension de la nature du risque. Identification, analyse, appréciation et gestion des risques. Modèles de risque : intuition, conscience, leadership, crise, fonctionnement, stratégie, survie et souplesse. Mesures non financières de la performance. Alliances stratégiques. Gouvernance. Éthique de l'entreprise. Techniques de pointe pour la gestion stratégique des coûts. Plan d'affaires. Analyse de cas.

CTB1973**Audit d'états financiers et autres missions**

Objectifs : Permettre à l'étudiant d'intégrer les connaissances et les compétences propres à l'exercice de l'expertise comptable. Lui permettre d'approfondir ses compétences en audit. L'amener à développer son esprit critique, son jugement professionnel et son sens de déontologie afin de protéger le public qui se fie à ses rapports d'audit. Dans le cadre des missions qui lui sont confiées, l'amener à identifier les problèmes comptables, à évaluer les risques associés à ceux-ci et à élaborer une stratégie d'audit qui permet de contrer ces risques. L'amener à développer un souci constant de mise à jour des connaissances.

Contenu : Association et responsabilités professionnelles. Audit des états financiers. Stratégie d'audit en réponse aux risques de mission. Procédés d'audit en réponse aux risques. Responsabilités de la direction et de l'auditeur relatives aux anomalies significatives résultant d'erreurs et de fraudes. Rapport de l'auditeur et rapports spéciaux. Normes canadiennes d'audit. Autres missions : certification, rapports spéciaux, examens, compilation. Information financière prospective.

CTB1993**Activité d'intégration en sciences comptables**

Objectifs : Inciter l'étudiant à intégrer les connaissances acquises dans le cadre du programme en les appliquant à des cas concrets du monde des affaires. Lui permettre d'améliorer son jugement professionnel, de développer sa capacité à distinguer les enjeux pertinents et à

reconnaître les avantages et inconvénients de chacune des options envisagées, de tenir compte des enjeux éthiques dans le cadre de ses analyses et de proposer des solutions les plus appropriées à la situation. L'inciter à organiser une rédaction de façon logique qui présente ses résultats de façon cohérente et professionnelle. Développer chez l'étudiant le souci constant de mettre à jour ses connaissances pour tenir compte des modifications apportées aux normes en comptabilité et en certification ainsi qu'aux lois fiscales. Lui permettre de s'ouvrir sur le monde et de s'adapter à des problématiques en contexte international.

Contenu : Études de cas intégrant l'ensemble des sujets étudiés dans le programme : comptabilité financière, comptabilité de management, certification, fiscalité, finance, contrôle de gestion stratégique, management. Approches de cas faisant appel aux champs de pratique des différents ordres comptables professionnels. Établissement d'un plan de mise à jour des connaissances.

CTB2003

Contrôle interne

Objectifs : Étudier les concepts, les méthodes et les outils de contrôle interne qui servent aux gestionnaires, aux consultants et aux experts comptables dans l'exercice de leurs fonctions. Amener l'étudiant à comprendre les divers éléments d'un système de contrôle interne au sein d'une entreprise. Développer les compétences nécessaires pour que l'étudiant puisse évaluer la conception, la mise en œuvre et l'efficacité du système de contrôle interne d'une organisation. Lui permettre de développer les aptitudes nécessaires pour proposer des améliorations aux systèmes de contrôle en place en faisant le lien avec les risques d'entreprise et les risques d'opérations de l'entité. Aborder la notion de contrôle interne dans ses dimensions de préservation des actifs, de fiabilité de l'information financière et de saine gestion des opérations.

Contenu : Fondements du contrôle interne, objectifs de contrôle et environnement de contrôle. Appréciation des risques d'entreprise et de l'impact sur le système de contrôle. Liens entre le contrôle interne, la gestion efficace des opérations et la bonne gouvernance. Analyse des forces et des faiblesses des systèmes de contrôle des organisations. Modèles de contrôle reconnus. Aspects particuliers du contrôle au sein des PME.

CTB2023

Système d'information comptable

Objectifs : Présenter à la personne étudiante les technologies de l'information (TI) du point de vue des gestionnaires. Lui permettre d'identifier les besoins d'une entreprise en matière de TI afin d'examiner les différentes options en matière de conception et de développement des systèmes d'information comptable. L'initier aux

responsabilités en matière de gestion des risques et de contrôle en milieu informatique et l'amener à comprendre les incidences de l'informatique sur le contrôle interne et sur la gestion de l'information décisionnelle. Lui permettre de développer les habiletés nécessaires à tout utilisateur d'un système comptable informatisé et d'explorer différents outils informatiques pour la gestion et le fonctionnement de l'organisation liés au commerce électronique.

Contenu : Alignement de la stratégie des TI avec le plan stratégique de l'entreprise. Étude des progiciels, la critique de l'approche, de l'interface et des fonctions offertes par ces divers progiciels, et l'analyse de la capacité, de la performance et des limites de ces progiciels. Examen des différentes options en matière de conception et de développement des systèmes d'information décisionnelle ainsi que les avantages les risques de chacune et mise en place des contrôles internes visant la protection de la donnée et l'infrastructure informatique. Connaître et comprendre l'impact des lois sur l'environnement de contrôle. Contrôle interne en milieu informatique : contrôles informatiques généraux et contrôles des applications informatisées. Outils Internet et commerce électronique. Étude de progiciels comptables et utilisation des logiciels Sage 50 et Quickbook. Analyse des données par l'utilisation d'Excel.

CTB2033

Gestion financière dans le secteur public

Objectifs : Développer chez l'étudiant la capacité d'analyser et d'appliquer les pratiques de gestion financière et de mesure de la performance dans le secteur public. Plus spécifiquement, à la fin de ce cours, l'étudiant sera capable : de comprendre le cadre stratégique de la gestion financière; de préparer les rapports annuels et les budgets, en conformité avec les lois et les principes comptables du secteur public; de faire une analyse critique de l'information relative à la performance, tant financière que non financière, dans le secteur public. .

Contenu : Rôle des principaux intervenants; loi sur la gestion des finances publiques; cadre principal des politiques du Conseil du Trésor et initiative du renouvellement des politiques; cadre de responsabilisation de gestion du Secrétariat du Conseil du Trésor; politique sur la gouvernance en matière de gestion financière; politique sur le contrôle interne; planification budgétaire, établissement des priorités et allocation des ressources; normes comptables applicables au secteur public; comptes publics du Canada (contenu et modèle de présentation); normes spécifiques (subventions/contributions, paiements de transfert, transactions typiques au gouvernement), états financiers ministériels; exigences en matière de vérification dans le secteur public; gestion de la performance financière et non financière et reddition de comptes.

CTB2073

Logiciels de systèmes d'information comptable

Objectifs : Au terme de cette activité, l'étudiant sera en mesure de : • Se familiariser avec un logiciel de comptabilité générale à travers les différentes étapes du cycle comptable. • Mettre en œuvre des missions de certification et de compilation et préparer la documentation et les correspondances requises à l'aide d'un logiciel spécialisé dans ce domaine. • Utiliser un logiciel d'analyse des données dans le cadre d'une mission d'audit des états financiers. • Utiliser un logiciel d'impôts et préparer les déclarations fiscales des particuliers et des sociétés

Contenu : Logiciels de missions d'audit, d'examen et de compilation sur les états financiers Sondages en audit, techniques d'audit assistées par ordinateur, procédures d'audit, procédures d'examen, mission de compilation, documentation des dossiers, anomalies détectées lors des missions, écritures de régularisation, écritures de reclassement, états financiers, rapport de l'auditeur indépendant, rapport de mission d'examen, avis au lecteur, correspondances, utilisation de logiciels d'analyse de données et de certification et de compilation. Logiciel de fiscalité Utilisation, paramétrage et configuration d'un logiciel de fiscalité. Calcul d'impôt et préparation de déclarations fiscales des sociétés et des particuliers, Logiciel de comptabilité Utilisation, paramétrage et configuration d'un logiciel de comptabilité générale. Création de dossiers, création et maintenance du plan comptable, saisie d'écritures au journal, génération de grand livres général et auxiliaires, génération d'une balance de vérification, conciliation bancaire assistée, procédures de fin de période, élaboration d'états financiers.

CTB2103

Comptabilité financière I : Introduction aux états financiers

Objectifs : Permettre à la personne étudiante de s'initier au cadre conceptuel comptable. Lui permettre de comprendre les techniques de base de la comptabilité de sorte à être apte à compléter le cycle comptable et à rédiger des états financiers dans un contexte simple. Lui permettre de se sensibiliser aux dimensions éthiques reliées à la comptabilité. Lui permettre d'améliorer ses habiletés de communication écrite. Lui permettre de se pratiquer davantage à travers une simulation comptable simplifiée à la fin du cours. S'initier à l'utilisation d'Excel en contexte de traitement comptable.

Contenu : Définition et but de la comptabilité. Identification des utilisateurs de l'information financière. Organismes de normalisation comptable. Établissement des états financiers d'une entreprise de service (notions de base) : état de la situation financière (bilan), état du résultat net, état de variation des capitaux propres, état des flux de trésorerie. Comptabilité de caisse et

comptabilité d'engagement. Cycle comptable. Chiffrer. Régularisations. Salaires. Taxes à la consommation. Journaux et registres auxiliaires. Critères de comptabilisation et d'évaluation. Encaisse. Capitaux propres d'une entreprise individuelle.

CTB2123

Comptabilité financière II : Postes courants et résultat

Objectifs : Permettre à la personne étudiante d'identifier, d'analyser et de solutionner les problèmes comptables de certains sujets spécifiques. Lui permettre d'interpréter l'information relative aux sujets étudiés dans le cadre de l'analyse des états financiers et des notes en annexe. Lui permettre de faire le lien entre le cadre conceptuel de la comptabilité financière et les sujets étudiés. Lui permettre de se sensibiliser aux dimensions éthiques reliées à la comptabilité. Lui permettre d'améliorer ses habiletés de communication écrite. Lui permettre de se pratiquer davantage à travers une simulation comptable avancée à la fin du cours. Lui permettre d'utiliser Excel en contexte de traitement comptable.

Contenu : Comptabilisation des produits et des charges. Actifs et passifs courants. Comptes clients et dépréciation des comptes clients. Stocks et coût des ventes. Immobilisations corporelles et amortissement (notions de base). Passifs et actifs éventuels. Événements postérieurs à la date de clôture. Établissement des états financiers d'une entreprise commerciale. État des flux de trésorerie (approfondissement). Analyse financière, incluant l'analyse par ratios, l'information financière intermédiaire, les secteurs opérationnels, le résultat par action (notions de base). Normes comptables applicables aux sociétés fermées.

CTB2133

Comptabilité financière III : Immobilisations et instruments financiers simples

Objectifs : Permettre à la personne étudiante de se familiariser avec l'application des normes comptables sur les instruments financiers simples, les immobilisations et les capitaux propres. Lui permettre de choisir la méthode comptable appropriée à une situation donnée et de justifier son choix. Lui permettre de se sensibiliser aux dimensions éthiques entourant les choix comptables. Lui permettre de se sensibiliser à la nécessité d'une mise à jour continue et l'amener à développer des habiletés d'auto-apprentissage. Par l'analyse de cas pratiques, lui permettre de développer son esprit de synthèse et ses habiletés de communication écrite et orale. Lui permettre d'utiliser Excel en contexte de traitement comptable. Lui permettre de consulter le Manuel de CPA Canada et d'utiliser Excel en contexte d'examen. Lui permettre de référer aux normes comptables pertinentes par rapport aux sujets enseignés.

Contenu : Instruments financiers simples, incluant les placements en

actions non stratégiques, les actifs monétaires et les passifs monétaires. Immobilisations corporelles (approfondissement de l'évaluation et de l'amortissement). Opérations d'échange. Subventions publiques. Immobilisations incorporelles acquises et générées à l'interne. Dépréciation d'actifs. Capitaux propres des sociétés en nom collectif et des sociétés par actions. Actions ordinaires. Actions préférentielles ou privilégiées. Dividendes. Fractionnements. Résultat global. Méthodes comptables, changements d'estimations comptables et erreurs. Analyse de cas.

CTB2143

Comptabilité financière IV : Sujets particuliers

Objectifs : Permettre à la personne étudiante de comprendre les problèmes de comptabilisation, d'évaluation et de présentation de divers sujets et contextes particuliers en comptabilité financière et d'appliquer les connaissances acquises dans des contextes intégrateurs. Lui permettre d'interpréter l'information relative aux sujets étudiés dans le cadre de la préparation et de l'analyse des états financiers. Lui permettre de se sensibiliser aux dimensions éthiques et au jugement professionnel entourant les choix comptables. Lui permettre d'améliorer ses habiletés de communication écrite. Lui permettre d'utiliser Excel en contexte de traitement comptable. Lui permettre de consulter le Manuel de CPA Canada et d'utiliser Excel en contexte d'examen. Lui permettre de référer aux normes comptables pertinentes par rapport aux sujets enseignés.

Contenu : Des problèmes comptables particuliers : actifs non courants détenus en vue de la vente et activités abandonnées, impôts sur les résultats, contrats de location, avantages du personnel, modifications comptables, engagements contractuels, Normes comptables dans des contextes particuliers (p. ex. organismes sans but lucratif, gouvernements, agriculture, ressources naturelles). Analyse de cas.

CTB2153

Comptabilité financière V : sujets et instruments financiers complexes

Objectifs : Permettre à la personne étudiante de découvrir la comptabilité dans le contexte international. Lui permettre de se familiariser avec l'application des normes comptables sur les instruments financiers complexes. Lui permettre d'utiliser les connaissances acquises dans les cours antérieurs de comptabilité financière et de sujets connexes pour les transposer et les appliquer aux sujets du cours. Lui permettre de prendre conscience de la complexité des normes comptables en contexte international et de cerner les limites de sa connaissance. Lui permettre de se sensibiliser aux problèmes éthiques qui s'y rapportent. Lui permettre de se sensibiliser sur la nécessité de suivre l'évolution des connaissances dans son milieu de pratique. Lui permettre d'utiliser Excel en

contexte de traitement comptable. Lui permettre de consulter le Manuel de CPA Canada et d'utiliser Excel en contexte d'examen. Lui permettre de référer aux normes comptables pertinentes par rapport aux sujets enseignés.

Contenu : Effets des variations des cours des monnaies étrangères. Conversion des devises. Devise fonctionnelle. Instruments financiers complexes, incluant les titres convertibles et les produits dérivés. Couvertures de justes valeurs, de flux de trésorerie et d'un investissement net. Paiements fondés sur des actions. Résultat par action de base (approfondissement). Résultat par action.

CTB2163

Comptabilité financière VI : Placements complexes

Objectifs : Permettre à la personne étudiante de faire le lien entre les fondements conceptuels de la comptabilité financière et les sujets étudiés dans ce secteur disciplinaire. Lui permettre de comprendre et critiquer les processus de normalisation comptable canadien et international en étudiant comment les normes relatives à certains des sujets étudiés ont été développées. Lui permettre de développer sa capacité d'analyser et de synthétiser des informations financières ayant trait aux placements complexes. Lui permettre de s'adapter aux caractéristiques propres à diverses situations telles qu'on les rencontre dans le monde des affaires. Lui permettre d'interpréter et critiquer l'information en faisant preuve de jugement. Lui permettre d'utiliser Excel en contexte de traitement comptable. Lui permettre de consulter le Manuel de CPA Canada et d'utiliser Excel en contexte d'examen. Lui permettre de référer aux normes comptables pertinentes par rapport aux sujets enseignés.

Contenu : Les approches à la formulation d'une théorie comptable. La normalisation comptable canadienne et internationale. Théorie de l'entité. Théorie comptable positive. Investissements corporatifs (entreprises associées, coentreprises, filiales). Regroupements d'entreprises. Consolidation intégrale. Consolidation proportionnelle. Méthode de la mise en équivalence. Goodwill. Intérêts minoritaires. Opérations inter-sociétés. Informations relatives aux parties liées, Immeubles de placement, Référentiel pour entreprise à capital fermé. Divers sujets d'actualités (p. ex. entités à détenteurs de droits variables). Analyse de cas.

CTB2173

Comptabilité sans Frontières

Objectifs : L'objectif global de ce cours est de permettre à l'étudiant d'appliquer et de poursuivre l'acquisition des compétences habilitantes et techniques d'un futur CPA dans la cadre d'un projet d'équipe d'intervention en aide au développement international fait en partenariat avec l'organisation CPA

Sans Frontières. Les projets d'intervention seront variés et couvriront des thèmes tels que la mise en place de systèmes d'information ou de processus budgétaire, l'amélioration de l'efficacité opérationnelle, l'implantation de contrôles internes ou de processus en lien avec le développement durable, le respect de l'équité, la diversité et l'inclusivité (EDI), la mise en place de systèmes d'inventaire ou de tout autre mécanisme permettant une meilleure gestion financière ou administrative. Ce cours permettra à l'étudiant de vivre une expérience internationale riche en savoirs tant sur le plan personnel que professionnel dans le cadre d'un projet qui sera déterminé conjointement avec les organismes qui bénéficieront de ce projet et CPA Sans Frontières.

Contenu : Partie planification du projet : Les étudiants devront développer un plan de travail répondant au mandat qui sera confié. À cette fin, il faudra identifier les parties prenantes et leurs objectifs, définir et valider les objectifs du mandat, et comprendre le contexte culturel du pays de l'organisation qui confiera le mandat. Partie mise en œuvre du plan de travail. À cette fin, l'étudiant devra mobiliser toutes les connaissances techniques et habilitantes qu'il aura développées au cours de ses études au baccalauréat. Il sera amené à travailler en équipe et devra s'adapter à la culture du pays et la culture organisationnelle. Il devra faire preuve de flexibilité et d'autonomie car il travaillera avec des intervenants ayant des niveaux de connaissance différents et dans un contexte totalement différent de celui auquel il est habitué. Pour ce faire, il devra choisir les moyens de communication le plus appropriés tout au long du mandat. Communiquer de façon appropriée les résultats du travail effectué. Adopter le comportement éthique et déontologique attendu d'un futur CPA tout au long du mandat.

CTB2183

Comptabilité sectorielle

Objectifs : Permettre à la personne étudiante de se familiariser avec les spécificités comptables relatives à diverses sociétés; de faire le lien entre le traitement comptable de ces sociétés et celui des sociétés par actions; de connaître les normes comptables en lien avec les sujets traités; de comprendre le contexte économique et juridique propre à chaque type de sociétés; de connaître l'effet du traitement comptable sur la présentation de l'information comptable.

Contenu : Sociétés de personnes. Les entreprises en difficulté financière (le bilan de réalisation éventuelle, la réévaluation intégrale des actifs et passifs). Les coopératives. Les contrats d'assurance. Sociétés du domaine des ressources naturelles (pétrolières, gazières, minières et forestières). Activité agricole (notamment les actifs biologiques).

CTB2193

Éthique et responsabilité sociale des organisations

Objectifs : Inciter la personne étudiante

à intégrer les connaissances acquises dans le cadre du programme en les appliquant à des cas concrets du monde des affaires grâce à des cas d'actualité, en mettant l'accent sur les enjeux modernes et les nouvelles tendances, notamment : l'éthique, le développement durable, l'équité, la diversité et l'inclusivité (EDI). Permettre à la personne étudiante de développer son esprit critique par rapport à ces situations, de distinguer les enjeux soulevés par des experts dans la pratique comptable et de proposer des solutions.

Contenu : Utilisation de la méthodologie de cas, d'exposés théoriques et de l'apport d'expériences pratiques. L'éthique organisationnelle, la déontologie et la responsabilité liée à la protection du public. Reconnaissance d'un problème éthique et prise de décision éthique. Responsabilité sociale des entreprises et développement durable. Prise en charge du bien-être de la communauté, décisions de gouvernance et de gestion et reddition de comptes. Le CPA dans son environnement : mise en place de pratiques pour assurer l'équité, la diversité et l'inclusivité (EDI). Mettre en application les pratiques favorisant le travail collaboratif en contexte de diversité culturelle.

CTB2203

Ère numérique

Objectifs : Familiariser la personne étudiante avec le processus de transformation digitale. Lui présenter les technologies émergentes qui sont à la base de la transformation digitale, entre autres, la mobilité, l'infonuagique, l'internet des objets, l'intelligence artificielle (IA). Le familiariser avec les crypto-actifs et la technologie de la chaîne de blocs. Comprendre et être en mesure d'adresser les enjeux liés à la cybersécurité.

Contenu : Élaboration d'un plan de transformation digitale incluant la compréhension du modèle d'affaires plateforme et les enjeux éthiques et de gouvernance à l'ère digitale. Connaissances de base et applications de l'IA, enjeux liés à l'utilisation de l'IA incluant le volet réglementaire. Compréhension et utilisation des crypto-actifs incluant le traitement comptable, fiscal et les impacts sur les procédés d'audit. Fonctionnement et applications de la chaîne de blocs. Évaluer la menace cybersécurité et proposer des contrôles internes. Analyse des données massives par l'utilisation d'Excel et de Power BI.

CYB1003

Introduction à la cybersécurité

Objectifs : Au terme de ce cours, l'étudiant.e sera en mesure de comprendre les défis et enjeux de la cybersécurité et différentes approches permettant de relever ces défis.

Contenu : Définitions et concepts de base de la cybersécurité: triade CID (équilibre entre confidentialité, intégrité et disponibilité). Évolutions du cyberspace (interconnectivité des

systèmes, actifs dans le cyberspace, aspects physiques et risques associés). Vulnérabilités logicielles et exploitation. Cadres de référence en cybersécurité (CIS, NIST-CSF, etc.). Moyens de protection (conception sécurisée du cyberspace, analyse, surveillance, contrôle, test, etc.). Sauvegarde et protection des données. Encodage et cryptographie. Cybermenaces, cyberattaques, gestion d'incidents, gouvernance et éthique en cybersécurité. Résolution de problèmes de cybersécurité, issus du monde réel, pour atténuer les cybermenaces.

DRT1073

Droit commercial

Objectifs : Permettre à l'étudiant de comprendre l'environnement légal de l'entreprise. L'initier aux problèmes légaux confrontant l'administrateur et l'entreprise.

Contenu : Structures organisationnelles et lois relatives aux corporations. Loi des valeurs mobilières. Loi de la faillite. Fiducie. Loi sur les lettres de change.

ECN1483

Principes d'économie pour gestionnaire

Objectifs : Permettre à l'étudiant de se familiariser avec les instruments d'analyse macro et micro-économique. Lui permettre de comprendre les faits et l'actualité économique, financière et boursière. Lui permettre d'analyser la complexité d'un problème économique.

Contenu : Modèle de la comptabilité nationale, conséquences des déséquilibres macro-économiques, politique monétaire et taux d'intérêt, indicateurs des cycles économiques. Concurrence et monopole, prix plancher et prix plafond, structure des coûts, point mort, coût marginal, élasticité, barrières à l'entrée. Nouvelle micro-économie et rôle de l'État.

FIN1083

Planification financière personnelle

Objectifs : Familiariser l'étudiant avec les principes et les méthodes classiques de la planification financière effectuée pour des individus particuliers. Permettre à l'étudiant d'appliquer ces méthodes dans des situations variées et en intégrant les connaissances déjà acquises en matière de finance, fiscalité et assurance.

Contenu : Budgets et bilans personnels, objectifs personnels à court, moyen et long termes. Quantification et datation des objectifs. Utilisation des mathématiques financières. Établissement des flux financiers personnels. Utilité des assurances individuelles et de groupe. Modèles permettant la prise en compte efficace de la fiscalité. Épargne et placements. Types de placements et titres financiers. Analyse technique et analyse fondamentale. Risque. Regroupements et placements conjoints. Placements immobiliers et résidences. Prise en compte globale, suivi, spécialistes et aviseurs, agents des transactions.

FIN1203

Gestion financière I

Objectifs : Initie la personne étudiante à la prise de décision en matière de gestion financière et lui permettre de comprendre et d'appliquer dans différents contextes les principes de la finance, notamment la relation rendement-risque, et leurs implications pratiques. L'amener à établir le lien entre l'approche comptable et l'approche financière à des sujets communs aux deux disciplines. Lui permettre de prévoir les besoins en investissements et d'évaluer les projets d'investissements en situation de certitude. L'initie aux produits dérivés et à la gestion du risque de change de la firme. Ce cours sert de support aux cours de comptabilité financières avancées.

Contenu : Introduction à la gestion financière et aperçu du fonctionnement des marchés financiers. Fondements de l'évaluation financière : mathématiques financières. Évaluation des titres financiers : obligations, actions. Notions de risque et de rendement et la relation risque-rendement. Introduction à la théorie de portefeuille ; notions de diversification. Projets d'investissement en situation de certitude. Introduction aux produits dérivés et à la gestion du risque de change. L'analyse verticale et l'analyse horizontale.

FIN1223

Gestion financière II

Objectifs : Permettre à la personne étudiante de connaître et d'appliquer les principes et les outils financiers à diverses décisions financières importantes, notamment le choix des investissements et le financement des activités et projets de l'entreprise. Lui permettre d'estimer le coût d'un financement par fonds propres ou par dettes en vue de recommander une structure financière appropriée aux conditions des marchés et à la situation de l'entreprise. Ce cours sert de support aux cours de comptabilité financières avancées.

Contenu : Sources de financement à long terme : fonds propres, dette à long terme, titres convertibles. Financement à court terme et gestion du fonds de roulement. Coût du capital. Structure du capital et effet de levier. Interactions des décisions d'investissement et de financement. Décisions de financement et stades d'évolution de l'entreprise. Choix d'investissement en contexte d'incertitude. Politique de dividende. Fusions et acquisitions.

INF4123

Outils informatiques

Objectifs : Permettre à l'étudiant de se familiariser avec l'environnement informatique et les principaux outils d'informatique personnels utilisés dans le monde du travail de gestionnaire. À la fin du cours, l'étudiant devrait être en mesure d'utiliser un microordinateur pour créer des documents complexes avec le traitement de texte Word, réaliser des calculs et graphiques avec le tableur Excel, créer une présentation complexe

avec le logiciel de présentation Powerpoint, utiliser des outils en ligne, partagés, les recherches avancées sur le Web, les options de sa messagerie électronique, un forum, les réseaux sociaux.

Contenu : Présentation de l'environnement informatique de l'université. Initiation au système d'exploitation Windows. Principales familles de progiciels: traitement de texte, tableur, présentation assistée par ordinateur, graphisme, etc. Outils en ligne, navigation avancée sur le Web, recherche d'information, téléchargement de fichiers, courrier électronique, publication de pages Web, SharePoint.

MKT1183

Marketing

Objectifs : Permettre à l'étudiant de se familiariser avec les techniques de base du marketing et de s'entraîner à poser et à analyser des problèmes. Lui permettre de formuler des recommandations cohérentes et logiques, tel qu'il le ferait au sein d'une organisation.

Contenu : Concept de marketing, marché, segmentation du marché, comportement du consommateur; dimensions et mesure des marchés. Mise en marché: produit, fixation du prix, canaux de distribution. Connaissances du marché: vente personnelle, promotion, gestion et contrôle du marketing. Affaires publiques, marketing international. Stratégie et plan marketing.

MNG1433

Gestion stratégique

Objectifs : Permettre à l'étudiant de s'initier au développement d'une stratégie de gestion intégrée de l'organisation. Lui permettre de maîtriser différentes techniques pour prévoir, comprendre et évaluer l'évolution de l'environnement de l'organisation; lui permettre de développer son aptitude à analyser et à prendre des décisions de nature stratégique; lui permettre de s'initier aux défis de la mise en oeuvre des stratégies; lui permettre d'intégrer en un tout cohérent l'ensemble des connaissances acquises au cours du programme.

Contenu : Évaluation d'une entreprise, de son secteur industriel et de son environnement général; diagnostic des compétences distinctives de l'organisation et de ses faiblesses; conception de stratégies qui permettent à l'organisation d'entretenir une relation avantageuse et durable avec son environnement sur les plans économique, technologique et social. Problématique de la mise en oeuvre des stratégies; dilemmes de la planification stratégique.

MNG1483

Gestion des opérations et de la production

Objectifs : Permettre à l'étudiant de tenir compte de l'importance de la productivité et de la qualité dans la gestion des opérations d'une organisation. Lui permettre de maîtriser

un ensemble de techniques de planification, d'organisation et de contrôle appropriées. Lui permettre de saisir l'importance du facteur humain dans tout système productif.

Contenu : Place de la fonction gestion des opérations et de la production dans l'organisation; importance stratégique. Approche systémique. Système de production et ses sous-systèmes. Conception du produit et du processus; capacité, organisation et méthodes. Planification et contrôle de la production et des stocks; approvisionnement et qualité. Contexte manufacturier et contexte de services. Productique et bureautique. Productivité et qualité.

MNG1573

Management

Objectifs : Initier l'étudiant au management des organisations en général et des entreprises en particulier. Permettre à l'étudiant de se familiariser avec les principaux modèles théoriques et outils pratiques en management. Plus précisément, à la fin du cours, l'étudiant devrait maîtriser au plan théorique les dimensions techniques et sociales du management, ainsi qu'être capable d'analyser et de résoudre des problématiques pratiques de gestion.

Contenu : Ancrage et évolution historique du management actuel; processus classiques de gestion : planification, organisation, direction et contrôle; dimensions techniques et sociales du management; habiletés et leviers d'action d'un gestionnaire; éléments de philosophies de gestion, de direction générale, de stratégie d'entreprise, de structures organisationnelles et d'organisation du travail; méthode d'analyse et de résolution de problèmes en management.

MNG1583

Éthique des affaires et responsabilité sociale

Objectifs : Le cours vise à doter les étudiants d'outils conceptuels et pratiques qui les sensibiliseront à l'éthique dans le monde des affaires ainsi qu'aux responsabilités sociales des organisations tant du secteur manufacturier que de celui des services. Ils seront ainsi à même de décrire les initiatives de responsabilisation requises pour mieux répondre aux défis de la mondialisation, des environnements globalisés et à l'impératif du développement durable.

Contenu : Analyse des stratégies, programmes, normes et actions organisationnels visant la responsabilité d'entreprise; l'éthique individuelle et collective, la déontologie; les rapports sociaux, le commerce équitable, le développement durable en lien avec l'entreprise, le développement humain des employés et des communautés entourant l'entreprise; les risques, les impacts et les précautions requises lors de l'intervention outre-mer (outsourcing, off-shore) ainsi que les contraintes de la normativité internationale, privatisation, partition et PPP (partenariats Public-Privé).

MQT1223**Introduction à la statistique de gestion**

Objectifs : Permettre à la personne étudiante d'acquérir une connaissance globale et pratique de l'analyse univariée et bivariée de données en sciences de la gestion dans les domaines liés à la statistique descriptive et à la statistique par inférence. Lui sensibiliser à l'utilité de la technique statistique dans les situations concrètes liées à l'exercice de l'expertise comptable. Lui permettre d'utiliser les fonctions statistiques du logiciel Excel.

Contenu : Statistique descriptive. Analyse de la liaison statistique: distribution à deux variables, test d'indépendance (loi du Khi-carré), régression linéaire et corrélation linéaire simple. Introduction à l'analyse multi variée. Notions de probabilité. Lois associées à la statistique appliquée : lois discrètes et continues. Applications au domaine de la gestion: espérance et variance (estimation de gain ou de perte sur une base probabiliste), estimation par intervalle de confiance, inférence statistique (tests d'hypothèses sur les proportions et les moyennes avec un ou deux échantillons). Aperçu des séries chronologiques. Ce cours implique une utilisation intensive du logiciel Excel.

Contenu : Introduction à la gestion des ressources humaines. Fondements du système de gestion des ressources humaines et la place de la GRH au sein de l'organisation. Évolution de la GRH et tendances actuelles de l'environnement organisationnel interne et externe. Complémentarité et interdépendance des activités de la GRH. Rôles et responsabilités des différents intervenants en GRH. Enjeux stratégiques et planification des ressources humaines, dotation, rémunération, évaluation du rendement, formation et gestion des carrières, santé et bien-être au travail, aspects juridiques et relations de travail. Évaluation des activités RH. Tendances contemporaines en GRH.

PLS1263**Leadership, influence et pouvoir**

Objectifs : Au terme de ce cours, la personne étudiante sera en mesure de/d' : Décrire les processus psychosociaux de la circulation de l'influence en contexte social et dans un groupe ; • Identifier les caractéristiques des bons leaders ; • Comparer les approches productives et non productives de l'exercice de l'influence ; • Analyser ses façons personnelles d'exercer de l'influence ou de se rendre impuissant, de même que celles des acteurs politiques et sociaux ; • Identifier les stratégies visant à influencer les individus ou les populations.

Contenu : Notions de pouvoir et d'influence. Caractéristiques et différences entre leadership et autorité, pouvoir formel et informel, pouvoir légitime et illégitime. Compétition versus coopération. Démocratie et exercice de l'influence. Théories situationnelles et transactionnelles de l'influence. Relations entre l'influence et les ressources stratégiques. Influenceurs et influenceuses numériques. Données empiriques qui appuient les connaissances dans le domaine. Exemples pratiques tirés de l'actualité.

REI1723**Gestion des ressources humaines**

Objectifs : Connaître les fondements de la gestion des ressources humaines. Comprendre les activités essentielles de la gestion des ressources humaines ainsi que les programmes et les pratiques associés à ces activités. Définir les rôles et les responsabilités des différentes parties prenantes.