

Mineure en psychologie du travail et des organisations - 8757

RESPONSABLE :

S/O

SCOLARITÉ :

30 crédits, Premier cycle

OBJECTIFS :

Cette mineure vise à initier l'étudiant à la psychologie du travail et des organisations en lui permettant d'acquérir des connaissances sur les concepts psychologiques pertinents au milieu du travail et de développer une attitude critique face aux multiples théories et approches psychologiques. À cette fin, le programme propose une approche multidisciplinaire initiant l'étudiant aux aspects fondamentaux de la psychologie du travail, du fonctionnement des organisations et plus spécifiquement de la gestion des ressources humaines. La nature du programme se veut à la fois pratique et théorique.

CONDITIONS D'ADMISSION :

Base collégiale

Pour pouvoir s'inscrire aux cours d'une mineure, un étudiant n'a pas à effectuer une demande d'admission, il doit toutefois être enregistré au code de programme correspondant à son cheminement, de façon à ce que le diplôme puisse faire mention de la majeure et de la mineure. Le choix de la mineure associée à une majeure doit être approuvée par l'Université. Cette approbation peut faire partie des règlements pédagogiques des programmes ou être donnée, sur une base individuelle, par le responsable du programme (majeure). Un étudiant ne peut être admis à l'Université directement dans une mineure, sauf s'il a déjà complété une majeure ou l'équivalent dans une autre université. Dans un tel cas, le responsable du programme concerné doit se prononcer sur la demande d'admission avant que celle-ci ne soit prononcée officiellement.

Base expérience

Pour pouvoir s'inscrire aux cours d'une mineure, un étudiant n'a pas à effectuer une demande d'admission, il doit toutefois être enregistré au code de programme correspondant à son cheminement, de façon à ce que le diplôme puisse faire mention de la majeure et de la mineure. Le choix de la mineure associée à une majeure doit être approuvée par l'Université. Cette approbation peut faire partie des règlements pédagogiques des programmes ou être donnée, sur une base individuelle, par le responsable du programme (majeure). Un étudiant ne peut être admis à l'Université directement dans une mineure, sauf s'il a déjà complété une majeure ou l'équivalent dans une autre université. Dans un tel cas, le responsable du programme concerné doit se prononcer sur la demande d'admission avant que celle-ci ne soit prononcée officiellement.

PLAN DE FORMATION :

Cours obligatoires

REI1103	Psychologie du travail
REI1343	Éléments de psychologie appliqués au travail
REI1523	Psychologie organisationnelle
REI1723	Gestion des ressources humaines
REI1823	Santé psychologique au travail

Choisir cinq (5) cours parmi les trois options.

Cours optionnels

Un minimum de 9 crédits obligatoires doivent être complétés avant de choisir un cours optionnels

Choisir un minimum de un (1) cours dans chacune des options

Cours optionnels en psychologie industrielle

Note: avoir réussi le cours "REI1723 Gestion des ressources humaines" avant de choisir un cours de cette option

REI1653	Gestion du rendement et des carrières
REI1733	Politiques économiques et marché du travail (REI1703)
REI1753	Analyse d'emploi, profil de compétences et mesure en GRH (REI1723)
REI1763	Stratégie en gestion des ressources humaines (REI1723)
REI1803	Formation et développement des ressources humaines

Cours optionnels en psychologie organisationnelle

Avoir réussi le cours "REI11523 Psychologie organisationnelle" avant de choisir un cours de cette option.

MNG1463	Gestion du changement (MNG1573 et MNG1593)
PLS1263	Leadership, influence et pouvoir
REI1153	Sociologie du travail
REI1583	Diagnostic et développement organisationnel
REI1633	Diversité et GRH internationale (REI1723)

Cours optionnels en psychologie du travail

Avoir réussi le cours "REI1103 Psychologie du travail" avant de choisir un cours de cette option.

PLS1183	Initiation à la communication interpersonnelle
PLS1423	Résolution de problèmes et gestion de conflits
PSY1403	Psychologie du développement de l'adulte
PSY1663	Psychologie de la motivation et des émotions
PSY1673	Psychologie de la personnalité
PSY2703	Soutien psychologique et entretien motivationnel